



**Анализ реализации мероприятий
в 2021 году по выполнению
Основных направлений деятельности
ФПСО на период до 2024 года**

Анализ реализации мероприятий в 2021 году по выполнению основных направлений деятельности ФПСО на период до 2024 года

ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
I. Организационно-кадровое укрепление и развитие профсоюзного движения		
<p>1.1. Добиваться увеличения численности членов профсоюзов и повышения уровня профсоюзного членства, создания новых и восстановления ранее действующих первичных профсоюзных организаций на предприятиях различных секторов экономики, привлечения в профсоюзы молодежи и ее активного участия в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюзов, использования инновационных методов мотивации профсоюзного членства.</p>	<p>Проведение ежеквартального и ежегодного анализа численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях коллегиальных органов членских организаций, ФПСО.</p> <p>Использование новых технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы и совершенствование системы мотивации.</p>	<p>Членскими организациями ФПСО в срок до 1 февраля 2022 года сданы формы отчетности №7,14.</p> <p>По состоянию на 1 января 2022 года Федерация профсоюзов Самарской области объединяет 2397 первичных профсоюзных организаций, из них 13 первичных профсоюзных организаций студентов и учащихся.</p> <p>Постановлением Президиума ФПСО были предложены и утверждены рекомендации по увеличению численности членов профсоюзов и повышения уровня профсоюзного членства: провести анализ причин падения численности членов профсоюзов; разработать и принять план мероприятий по сохранению и увеличению членства и количества первичных профсоюзных организаций на 2022-2023 годы и представить информацию в департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО в срок до 01 апреля 2022 года; усилить персональную ответственность руководителей членских организаций ФПСО за достоверность предоставления данных статистической</p>

		<p>отчётности; продолжить работу по сохранению и увеличению профсоюзного членства, в том числе используя форму активного взаимодействия с социальными партнерами (органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, работодатели); продолжить практику коллегиальных выездных совещаний в муниципальные образования Самарской области с целью анализа состояния социального партнерства, его развития и повышения эффективности на территориальном и первичном уровнях; развивать и совершенствовать систему информационной деятельности профсоюзов всех уровней с использованием различных информационных ресурсов; развивать практику заключения Соглашений, предусматривающих дополнительные социальные гарантии только для членов профсоюзов; осуществлять контроль учета членов профсоюзов в первичных профсоюзных организациях.</p>
	<p>Обучение председателей профсоюзных организаций технологии мотивационной работы профсоюзов, методике создания первичных профсоюзных организаций, проведению информационных акций о деятельности профсоюзных структур.</p>	<p>В 2021 году работало 899 школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций (в 2020 г. – 310), в которых обучено 10 096 человек (в 2020 году – 6 799). На обучение в среднем расходуется 2,35 % финансовых средств (в 2019 году – 1,37 %), что ниже установленной нормы ФНПР в 6%.</p>
	<p>Посещение профсоюзных организаций с целью изучения практики их работы, оказания информационной, консультационной, практической помощи.</p>	<p>С соблюдением эпидемиологических мер безопасности, посещались профсоюзные организации (первичные профсоюзные организации Самарской областной организации</p>

		<p>профсоюза работников здравоохранения РФ, Самарской областной профсоюзной организации общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», Самарской областной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ, Самарской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Волжской территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников) с целью изучения практики их работы, оказания информационной, консультационной, практической помощи.</p>
	<p>Проведение Дня профсоюзов в муниципальных образованиях Самарской области.</p>	<p>Во многих муниципальных образованиях Координационными советами организаций профсоюзов проведены мероприятия в рамках Дня профсоюзов исходя из сложившейся ситуации и имеющихся возможностей.</p> <p>В г.о.Тольятти состоялось расширенное заседание координационного совета, совместно с руководством ФПСО, руководителями членских организаций, Главой г.о.Тольятти, директором Тольяттинского филиала Ассоциации Союза работодателей.</p>
	<p>Проведение профсоюзных форумов, слетов, научно-практических конференций, массовых культурно-спортивных мероприятий организационно - пропагандистского характера с привлечением профсоюзной молодежи, а также учащихся и работников, не являющихся членами профсоюзов.</p>	<p>В связи с ограничительными мерами, вызванными распространением коронавирусной инфекции, не состоялось проведение регионального этапа форума «Стратегический резерв 2021». Окружной этап «Стратрезерва» прошел в г. Пермь, затем в Казани состоялся федеральный этап. На</p>

		<p>протяжении всего года проводились семинары по организационной работе, для членских организаций ФПСО. На них рассматривались следующие вопросы: вовлечение в профсоюзы новых членов; создание новых профсоюзных организаций; обеспечение соблюдения Устава профсоюзов, проведение профсоюзных собраний, конференций, заседаний выборных органов; информационная работа в профсоюзах; обучение профсоюзного актива; реализация кадровой и молодежной политики профсоюзов; ведение делопроизводства в профорганизациях; учет членов Профсоюза в организациях (статистический отчет); планирование деятельности (еженедельное, ежемесячно, полугодие); поощрение профсоюзного актива; организация и проведение профсоюзных акций; взаимодействие с органами власти, работодателями.</p> <p>Проведение интернет-акции поддержки профактивом видео-обращений руководителей профсоюзных организаций «За достойный труд!», видеообращения к трудящимся «Защитим социальные гарантии работников!», челендж для Молодежного Совета ПФО, челендж Молодежного Совета для ВУЗов Самарской области.</p> <p>Поздравление ветеранов ФПСО с праздником Весны и Труда - 1 мая! Также ФПСО разместила мобильный пункт бесплатной юридической консультации по вопросам трудового права и охраны труда на Самарской набережной. На набережной проводили</p>
--	--	---

		<p>соревнования по ГТО.</p> <p>В 2021 году проводилась XVIII Межотраслевая спартакиада Федерации профсоюзов Самарской области, провели по 3 видам спорта: лыжные гонки, волейбол и дартс.</p>
	<p>Изготовление и распространение рекламной продукции с символикой Федерации, областных организаций профсоюзов (буклеты, значки, календари, канцтовары, футболки и др.).</p>	<p>Продукция, символизирующая профдвижение региона, изготавливалась для проведения мероприятий ФПСО и членских организаций, приуроченных к знаковым событиям, а также для поощрения участников профсоюзных мероприятий и праздников.</p> <p>В 2021 году для проведения XVIII Межотраслевой спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области были изготовлены манишки.</p> <p>Изготовление календарей ФПСО на I и II полугодие 2021 года.</p>
	<p>Взаимодействие со СМИ (профсоюзными и не профсоюзными): участие в теле - и радиоэфирах, размещение информации на страницах печатных изданий городского, регионального и федерального уровней, в интернет-изданиях.</p>	<p>Информация о деятельности Самарских профсоюзов размещена на страницах газет «Волжская коммуна», «Самарская газета», «Самарское обозрение», журналов «Первый», «Профсоюзная тема», «Агро-информ», на сайтах Федерации независимых профсоюзов России, Правительства Самарской области, Общественной палаты Самарской области, главного информационного портала губернии sova.info и многих других. В социальных сетях, печатных СМИ, на телевидении освещалась деятельность ФПСО по реализации грантовых проектов.</p> <p>Председатель давал интервью телеканалам Губерния, ГИС и РОССИЯ по вопросам: о выполнении критериев в рамках реализации национального проекта «Образование» в 2020 году; об организации уникальной Всероссийской выставки</p>

		<p>#БЕЗСРОКАДАВНОСТИ архивных документов о трагедии мирных жителей в годы Великой Отечественной войны; о предложениях по установлению тарифов на перевозки общественным транспортом на 2022 год.</p> <p>На Ютуб-канале ГТРК Самара в рубрике "Свободный формат" - председатель Федерации профсоюзов Самарской области Дмитрий Геннадьевич Колесников обсуждал Послание Губернатора Самарской области.</p> <p>Совместно с ЦУР рассматривались вопросы формирования благоприятной атмосферы в обществе, а также выявления проблем граждан и ускоренное их решение.</p>
	Создание новых первичных профсоюзных организаций, возрождение ранее действующих профсоюзных организаций с активным использованием административных ресурсов, предоставленных Распоряжениями Губернатора Самарской области 2015 и 2019 годов (44-р и 149-р).	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций в 2021г. – 52 (в 2020г. – 116).
	Проведение образовательных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства, способствующих формированию положительного имиджа профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюзы новых членов.	Проведен профсоюзный форум «Организационное и кадровое укрепление профсоюза: проблемы, задачи, решения». На встрече участники обсудили вопросы повышения эффективности деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников, требующих осуществления дальнейших мер по организационному и кадровому укреплению.
1.2. Продолжить работу по организационному укреплению областного	Осуществление кадрового укрепления малочисленных профсоюзов, в том числе через увеличение численности технических	В данном вопросе изменений нет

<p>профобъединения, активизировать деятельность всех профсоюзных органов, обеспечивать согласованные солидарные действия, взаимную поддержку, повышение массовости и эффективности проведения коллективных действий профсоюзов.</p>	<p>инспекторов, юристов и бухгалтеров в аппарате ФПСО на согласованных условиях финансирования.</p>	
	<p>Приведение профсоюзной структуры в соответствии с Уставами профсоюзов, ее оптимизации.</p>	<p>В период проведения отчетно-выборных конференций на всех уровнях проводится корректировка Уставов и в случае необходимости - профсоюзных структур, в целях приведения их в соответствие с Уставами профсоюзов соответствующих уровней. Все решения принимаются коллегиальными органами соответствующих уровней. На Внеочередной Конференции ФПСО 12 ноября 2021 года была принята новая редакция Устава ФПСО. Взаимодействие членских организаций с ФПСО строится в соответствии с Уставом. В соответствии с п.6.4. Постановления Совета ФПСО №IX-1 от 16.12.2021г. «Об итогах Года организационного и кадрового укрепления Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» необходимо привести в соответствие взаимоотношения с организациями, сотрудничающими с ФПСО по Соглашению и на очередном заседании Совета ФПСО рассмотреть принятые решения. Так же Совет постановил, членским организациям принять меры по укреплению внутрипрофсоюзной дисциплины и повышению персональной ответственности председателей профсоюзных организаций за выполнение Уставов и решений вышестоящих выборных коллегиальных органов ФНПР, ЦК, ФПСО.</p>

	<p>Предоставление своевременной и полной отчетности, а также запрашиваемой ФПСО оперативной информации в целях проведения своевременного и объективного анализа состояния и развития профсоюзного движения.</p>	<p>Ежегодный статистический отчет в 2021 году организации сдали в установленные сроки, за исключением следующих организаций: Общественная организация Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на Куйбышевской железной дороге (Дорпрофжел); ОО "ППО РКЦ "Прогресс" ОО "ПРОФОБЩЕМАШ России"; Первичная профсоюзная организация Средневолжского аэрогеодезического предприятия.</p> <p>Ежегодные отчеты: правовой отчет, КДК-10, финансовый отчет все организации сдали в срок.</p> <p>Членскими организациями ФПСО проведен анализ причин падения численности членов профсоюзов и разработан план мероприятий по сохранению и увеличению членства и количества первичных профсоюзных организаций. Информация была предоставлена для анализа в департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО.</p>
	<p>Организация коллективных действий в рамках первомайских мероприятий и Всемирного дня действий «За достойный труд!».</p>	<p>В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, в 2021 году Праздник Весны и Труда состоялся в интерактивном формате.</p> <p>1 Мая жители Самарской губернии услышали поздравление от ФПСО на волнах сразу четырех радио «Европа Плюс», «Дорожное радио», «Ретро FM», «Новое». Председатели членских организаций ФПСО поздравили коллег с Первомаем в социальной сети «ВКонтакте» в официальной группе Федерации</p>

		<p>профсоюзов Самарской области. На улицах в центре города на 10 видеоэкранах фасадов зданий были установлены щиты с поздравлением жителей Самарской области с 1 Мая.</p> <p>1 Мая Дом профсоюзов Самарской области был празднично оформлен шарами и плакатами с лозунгами Первомаея. Активисты Федерации профсоюзов Самарской области приняли участие в праздничных мероприятиях на тематических площадках парков Самары. В «День солидарности Трудящихся» - 1 мая, Федерация профсоюзов Самарской области разместила мобильный пункт бесплатной юридической консультации по вопросам трудового права и охраны труда на Самарской набережной. Итогом акции стало участие аппарата ФПСО, членских организаций ФПСО в Первомайской переключке ФНПР.</p> <p>Всемирный день действий «За достойный труд!» прошел в формате расширенного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с рассмотрением актуальных для сторон социального партнерства вопросов.</p>
	<p>Обеспечение обязательного участия профактива в акциях профсоюзов.</p>	<p>Федерация профсоюзов Самарской области совместно с членскими организациями ФПСО приняли участие в Единой интернет-акции ФНПР в голосовании за Первомайскую Резолюцию.</p>
	<p>Внедрение практики проведения альтернативных форм коллективных</p>	<p>ФПСО приняла участие в совещании сторон социального партнерства, под</p>

	действий, в том числе с использованием интернет – технологий.	председательством Губернатора Самарской области Дмитрия Игоревича Азарова в режиме ВКС с подключением всех городов и муниципальных районов региона, а также профактива.
	Организация и проведение заседаний Координационного комитета коллективных действий	Все коллективные действия ФПСО, приуроченные к знаковым для профсоюзов мероприятиям, организовывались и проводились в соответствии с решениями КККД. Были приняты решения по акциям профсоюзов: в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году, первомайской акции профсоюзов в 2021 году.
1.3. Содействовать организациям профсоюзов всех уровней, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований в реализации стоящих перед ними задач; повышать и усиливать роль коордсоветов, в том числе, оказанием всесторонней помощи в работе с администрациями городов и районов, объединениями работодателей, мотивацией их деятельности.	Взаимодействие областных профсоюзных организаций в формировании, обеспечении работы, развитии координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.	Координационные советы организаций профсоюзов-представительств Федерации профсоюзов Самарской области в муниципальных образованиях Самарской области формируются на период полномочий выборных органов ФПСО по предложениям и с участием членских организаций. В случаях изменений в составах Коордсоветов, их председателей, ФПСО вносятся соответствующие корректировки в общий список. По запросам муниципальных образований ФПСО готовятся документы, подтверждающие полномочия председателей Коордсоветов на подписание территориальных трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений.
	Проведение обучения членов координационных советов по месту нахождения нормам представительских и защитных функций профсоюзов.	Проведено обучение профсоюзного актива в количестве 10 председателей координационных советов организаций профсоюзов в

		муниципальных образованиях (согласно статистической отчетности членских организаций). Федерация профсоюзов Самарской области продолжала реализовывать социальный проект «Профсоюз онлайн» при поддержке министерства экономического развития и инвестиций Самарской области. Участие в данном проекте позволило повысить квалификацию представителей координационных советов в использовании дистанционных технологий. Занятия проходили в дистанционном формате.
	Содействие организациям профсоюзов всех уровней, координационным советам во взаимодействии с администрациями, работодателями и их объединениями, представительными органами местного самоуправления по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании.	При посещении муниципальных образований руководителями ФПСО и членских организаций проходит знакомство с работой Коордсоветов, трехсторонних комиссий и взаимодействием сторон социального партнерства в территориях. В диалоге с администрациями и работодателями выявляются проблемы, определяются совместные меры сторон по их решению, в том числе при содействии ФПСО, членских организаций.
	Информирование населения муниципального образования о деятельности профсоюзов через взаимодействие и использование средств массовой информации и других коммуникативных каналов муниципальных образований.	Проводится информирование о деятельности профсоюзов. Коордсоветами отмечается конструктивное взаимодействие с местными СМИ. Многие Коордсоветы позиционируют работу профсоюзов через аккаунты их председателей, отраслевых территориальных организаций, активных ППО.
	Осуществление системы поощрения председателей координационных советов организаций профсоюзов по результатам	В течение года председателям координационных советов организаций были вручены награды ФПСО.

<p>1.4. Усилить работу по повышению внутрипрофсоюзной исполнительской дисциплины, личной ответственности профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение решений коллегиальных органов.</p>	<p>эффективной работы совета в течение года.</p> <p>Принятие действенных мер по повышению персональной ответственности руководителей организаций профсоюзов, членов выборных органов всех уровней по безусловному выполнению возложенных на них уставных обязанностей, реализации решений коллегиальных органов как одного из условий повышения эффективности профсоюзной деятельности.</p>	<p>Осуществляется постоянный контроль за выполнением решений коллегиальных органов ФНПР и ФПСО, уставных обязательств членских организаций. Рассматривали вопросы, предусматривающие: укрепление единства и авторитета профсоюза, объединение действий в реализации целей и задач профсоюза, развитие взаимопомощи и солидарности; коллегиальность, взаимное доверие в работе всех организаций и органов профсоюза, личная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы, выполнение решений вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов; уважение мнения каждого члена профсоюза, право на защиту, разъяснение своей позиции; регулярная отчетность профсоюзных органов перед членами профсоюза; профессионализм и компетентность профсоюзных кадров и актива; приоритет прав и интересов члена профсоюза.</p>
<p>1.5. Осуществлять необходимые меры по дальнейшему кадровому укреплению членских организаций, обеспечивать обязательное непрерывное обучение и повышение квалификации профсоюзных руководителей и актива всех уровней в рамках Единого образовательного пространства ФНПР, повышать эффективность формирования, подготовки и использования кадрового резерва, содействовать продвижению</p>	<p>Проведение членскими организациями ФПСО анализа банка данных резерва профсоюзных кадров, регулярной объективной его корректировки. Рассмотрение вопросов и принятие решений коллегиальных органов в области реализации кадровой политики.</p>	<p>Ежегодно формируется сводная информация в целом по ФПСО по кадровому резерву руководителей членских организаций ФПСО. Эта информация также является составляющей анализа статистической отчетности ФПСО. На Президиуме ФСПО рассматривался вопрос №10-6 от 25.03.2021г. «О поддержке кандидатуры Мельникова С.М. на должность председателя Самарской областной профсоюзной организации общественной организации «Российский профессиональный</p>

<p>стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, в том числе, за счет создания системы стимулирования деятельности профсоюзных кадров и актива.</p>		<p>союз трудящихся авиационной промышленности»», проголосовали единогласно.</p>
	<p>Обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и кадрового резерва членских организаций, прохождения стажировки, повышения статуса выборного профсоюзного работника (продвижения).</p>	<p>По программе кадрового резерва обучение никто не проходил.</p>
	<p>Обеспечение финансирования профсоюзного обучения в размере не менее 6% профсоюзных бюджетов всех уровней.</p>	<p>На обучение в 2021 году направлено лишь 2,35% финансовых средств, что привело к существенному снижению уровня показателей образования, сказалось на падении численности членов профсоюзов. % был увеличен в сравнении с предыдущем годом, но все еще не достигает 6%. Необходимо провести работу по увеличению обучающих программ, в том числе по мотивации, информационной политике и цифровизации.</p>
	<p>Обеспечение подбора, подготовки и продвижения кадрового резерва, в том числе стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет.</p>	<p>Подготовка кадрового резерва осуществляется в рамках Школы молодого профсоюзного лидера. Отмечается повышение активности членских организаций в направлении молодых профактивистов нахождение обучения в Школу молодого профсоюзного лидера.</p>
	<p>Обеспечение представительства молодежи в структурах коллегиальных органов ФПСО, отраслевых и первичных профсоюзных организаций не менее 30% составов таких органов.</p>	<p>Среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежь в возрасте до 35 лет составила 9,2%, что меньше необходимых 30%, в соответствии с концепцией молодежной политики ФНПР. Необходимо активизировать работу по увеличению представительства молодежи в структурах коллегиальных органов ФПСО.</p>

	<p>Формирование и внедрение перечня наиболее актуальных и востребованных тем при разработке образовательных программ, методических пособий.</p>	<p>Самарский институт профсоюзного движения в разработке программ обучения, методических пособий руководствуется предложениями членских организаций, ППО, отвечающими актуальным и востребованным вопросам профсоюзного образования, а также рекомендациями и разработками С-ПБГУП, АТИСО.</p>
<p>1.6. Изучать, обобщать и распространять положительный опыт работы организаций профсоюзов всех уровней, осуществлять информационный обмен, связь с профсоюзами других регионов РФ, в том числе, организацией межрегиональных, всероссийских, международных встреч, семинаров, конференций; внедрять инновационные формы работы, востребованные и воспринимаемые членами профсоюзов.</p>	<p>Информационное освещение деятельности профсоюзных органов всех уровней на сайтах ФПСО, отраслевых и первичных профорганизаций, в телеэфире, на страницах профсоюзных, региональных и территориальных средств массовой информации. Реализация стратегии информационной политики ФПСО в целях развития профсоюзного движения.</p> <p>Проведение традиционных, а также интернет-конкурсов, на лучшее освещение деятельности профсоюзов и организацию информационной работы в профсоюзах.</p>	<p>Ведется информационная политика в целях развития профсоюзного движения. Все мероприятия, проводимые ФПСО и членскими организациями, освещаются на сайтах ФПСО, членских организаций, ППО, в СМИ, социальных сетях «ВКонтакте», Instagram, Twitter, в газете «Народная трибуна».</p> <p>В социальной сети «ВКонтакте» создан чат для информационных работников членских организаций.</p> <p>Еженедельно, на оперативных совещаниях ФПСО с руководителями членских организаций, вопрос информационной работы профсоюзов обсуждается и оценивается, ставятся задачи ее наращивания, максимального присутствия профсоюзов в информационном пространстве, социальных сетях.</p> <p>Продолжается проведение конкурсов ФПСО: «Лучшая организация информационной работы в профсоюзах»; «Лучший профсоюзный сайт».</p> <p>Проводятся новые конкурсы в социальной сети «ВКонтакте», в новогодний период проводились викторины, введены новые</p>

		<p>рубрики «Профсоюзный словарь», «Профтуризм», «Охрана труда».</p> <p>Участие профсоюзов в сборе подписей по присвоению Сызрани статуса «Город трудовой доблести» (собрано 80 тысяч подписей).</p> <p>Все это направлено на позиционирование профдвижения, повышение имиджа профсоюзов.</p>
	<p>Осуществление подписки на газеты «Солидарность», «Народная трибуна» в установленной кратной тиражности к численности членов профсоюзов.</p>	<p>Подписка на газеты «Солидарность», «Народная трибуна» по установленной норме не выполняется. Рядом членских организаций подписка обеспечивается в полном объеме. В 2021 году были отмечены организации, кто перевыполнил квоту на подписку: Самарская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Самарская областная организация Профессионального союза работников здравоохранения РФ, Самарская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения, Самарская областная организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ, Самарская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Общественная организация «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения», Самарская областная организация профсоюза работников химических отраслей промышленности, Самарская областная организация профсоюза</p>

		работников строительства и строительных материалов.
	Изготовление информационных бюллетеней по основным направлениям деятельности профсоюзов.	В 2021 году изготовление информационных бюллетеней по основным направлениям деятельности профсоюзов осуществлялось ФПСО и некоторыми членскими организациями: Самарская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Общественная организация «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения», Самарская областная организация Профессионального союза работников здравоохранения РФ.
	Создание и трансляция в региональных средствах массовой информации профсоюзных роликов.	В социальной сети «ВКонтакте» в официальной группе Федерации профсоюзов Самарской области состоялась онлайн-викторина. Проведение VI конкурса профсоюзной рабочей песни проходила в онлайн режиме – видеоролики транслировались в социальной сети «ВКонтакте», что повысило количество просмотров. Интернет-акция поддержки профактивом видео-обращений руководителей профсоюзных организаций "За достойный труд!". Видеообращения к трудящимся "Защитим социальные гарантии работников!" Созданы и размещены видеоролики в социальной сети «ВКонтакте» по охране труда, по юридическим вопросам.

	Проведение межрегиональных, межотраслевых форумов, семинаров, совещаний, конференций.	Многие мероприятия регионального, межрегионального уровня проходили в режиме онлайн. В семинаре по социальному проектированию, организованному правительством региона, приняли участие представители ФПСО и членских организаций ФПСО
1.7. Поощрять профсоюзный актив Самарской области, внесших значительный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения наградами всех уровней.	Предоставление информации о награжденных активистах отрасли в различных видах поощрения.	Знак ФПСО за развитие профдвижения Самарской области – 1 человек; Почетная грамота ФПСО – 57 человек; Благодарность ФПСО – 239 человека; Благодарственное письмо ФПСО – 240 человек; Нагрудный знак ФНПР «За Содружество» - 1 человек; Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 2 человека; Почетная грамота ФНПР- 7 человек.
	Представление выборных профсоюзных работников на различные виды поощрения, общественного признания, профсоюзных и государственных наград за профсоюзную деятельность.	Памятный знак «Самара - город трудовой доблести» - 301 человек; Памятный знак «Куйбышев – запасная столица. 80 лет» - 108 человек; Благодарность Самарской Губернской Думы- 10 человек; Почетный знак Губернатора Самарской области «За развитие профсоюзного движения в Самарской области» – 4 человека; Почетная грамота Губернатора Самарской области – 6 человек; Благодарность Губернатора Самарской области – 7 человек; Благодарственное письмо Губернатора Самарской области – 30 человек.
1.8. Укреплять взаимодействие с профсоюзами, профсоюзными объединениями, не входящими в ФПСО, общественными объединениями,	Развивать взаимодействие с дружественными профсоюзными организациями, не входящими в ФПСО, общественными объединениями с документальным оформлением сотрудничества по решению	В январе 2021 года состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между региональным отделением партии "Единая Россия", Областным союзом "Федерация профсоюзов Самарской области",

<p>поддерживающими цели и задачи Профобъединения.</p>	<p>Президиума ФПСО и в соответствии с Уставом ФПСО.</p>	<p>министерством здравоохранения Самарской области, Самарской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ. В продолжение взаимодействия Федерации профсоюзов Самарской области и Самарского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, 25 марта было подписано очередное соглашение на период 2021-2023 годы. 20 апреля подписали соглашение о сотрудничестве между Общественной палатой Самарской области и Областным Союзом «Федерация профсоюзов Самарской области». 27 мая подписали Соглашение о сотрудничестве Областной Союз «Федерация профсоюзов Самарской области» и Союз женщин Самарской области.</p>
<p>1.9. Принимать активное участие в деятельности институтов гражданского общества всех уровней, участвовать в выборах в законодательные органы государственной власти и представительные органы местного самоуправления.</p>	<p>Проявление инициативы по вхождению и участию в заседаниях коллегиальных органов исполнительной, законодательной власти, отраслевых министерств, ведомств; работе в составе общественных советов при органах власти всех уровней. Подготовка, выдвижение и оказание поддержки профсоюзных представителей в выборах в законодательные органы государственной власти и представительные органы местного самоуправления.</p>	<p>Руководство ФПСО, представители ФПСО входят в состав порядка 30 коллегиальных органов, комиссий, общественных советов, рабочих групп при органах власти всех уровней. Большинство руководителей членских организаций входят в составы коллегиальных органов, общественных советов органов исполнительной и законодательной властей. Обсудили на заседаниях коллегиальных органов и приняли решение о поддержке кандидатов от Самарского регионального отделения ВПП «Единая Россия» в Самарскую Губернскую Думу VII созыва следующие кандидатуры: Сомова Николая Леонидовича, Холина Дмитрия Владимировича, Сазонову Елену Анатольевну, Бодрову Татьяну Евгеньевну, Сидухину Марину Геннадьевну</p>

Организационно-кадровое укрепление и развитие профсоюзного движения

КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ ФПСО В 2021 ГОДУ



В 2021 ГОДУ ПОДПИСАНЫ СОГЛАШЕНИЯ



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
САМАРСКОЙ
ОБЛАСТИ



II. Социально-трудовые отношения и социальное партнерство в сфере труда		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
<p>2.1. Добиваться, в том числе в рамках социального партнерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - роста реальных денежных доходов трудящихся и их семей, снижения уровня бедности среди работающих; - повышения и индексации заработной платы, обеспечивающих рост ее номинального и реального содержания, достойного уровня заработной платы; - обеспечения эффективной занятости, государственного социального страхования работников в установленных нормах и параметрах; - не допущения эксплуатации работников заведомо заниженной ценой труда; - своевременной оплаты труда и не допущения задолженности по выплате заработной платы; - адекватного отношения к сбережению и приумножению трудового потенциала, профессионального развития работников; - внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации производственных процессов, замещения устаревших и не отвечающих требованиям безопасности рабочих мест, формирования системы подготовки кадров, востребованных организациями, в том числе, на условиях дуального обучения, 	<p>1. Инициирование, участие в разработке и принятии организациями локальных актов, коллективных договоров, в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса, направленных на достижение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стабильности и повышения покупательной способности заработной платы; - не допущения снижения уровня заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат; - установления минимального размера оплаты труда выше государственно установленного уровня, а также не включения в МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат; - предоставления законодательно установленных, а также дополнительных гарантий на условиях коллективных договоров, через переговорный процесс, а также коллективные действия в случаях объективной необходимости такой защиты интересов работников; - не допущения снижения или упразднения социальной составляющей колдоговоров; - максимальной занятости на рабочих местах, рационального использования знаний, умений и навыков работников; - модернизации рабочих мест; - внедрения в производственные процессы высокотехнологичного оборудования, современных технологий, 	<p>В 2021 году, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, ситуация в социально-трудовой сфере складывалась неоднозначно. Рост средней начисленной заработной платы в годовом выражении в целом по региону составил 110,7% (в 2020 г. - 106,4%); уровень реальной заработной платы, скорректированной с учетом роста цен на товары и услуги (108,8%), составил 101,7% (в 2020 г. – 100,7%).</p> <p>Сохранялись временные, до возвращения к полной занятости персонала, периоды снижения заработной платы в отдельных отраслях и организациях в связи введением режимов неполной занятости, простоев с оплатой в соответствии с нормами ТК РФ в меньших размерах (за фактически отработанное время, в процентах от оклада либо средней заработной платы). Мониторингом ФПСО не выявлено случаев уменьшения либо не выплаты заработной платы в условиях удаленной (дистанционной) работы, вводимой в регионе по требованию Роспотребнадзора.</p> <p>Треть всех колдоговоров содержат условия индексации заработной платы, а также минимальной заработной платы не ниже регионального прожиточного минимума; при этом по организациям внебюджетной сферы этот показатель составляет почти 60%.</p> <p>В условиях пандемии коронавируса профсоюзами обеспечивается постоянный</p>

<p>участия организаций в реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» на территории региона;</p> <ul style="list-style-type: none"> - социального и экономического стимулирования работников, проявления заботы об их здоровье, обеспечения восстановления их трудовых и физических ресурсов, в том числе, участием организаций в реализации национального проекта «Демография» на территории региона; - не допущения необоснованного сокращения рабочих мест, принудительного увольнения работников «по собственному желанию» либо «по соглашению сторон», особенно лиц предпенсионного возраста, используемых работодателями в целях оптимизации численности, решения проблем финансового неблагополучия организаций; - выполнения условий коллективных договоров, не допущения снижения в них социальных гарантий для работников. 	<p>рационализаторских предложений работников, обеспечивающих производительный труд, стабильную занятость, достойную заработную плату;</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышения мотивации работников к труду; - грамотной организации труда и отдыха работников, безопасных условий труда. <p>2. Создания условий профессиональной самореализации всех и каждого посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стимулирования получения, повышения образовательного уровня работников по востребованным организациями профессиям без отрыва от производства; - участия организаций в системе дуального профессионального образования и притока в реальный сектор экономики молодых образованных и мотивированных кадров; - непрерывного профессионального образования, переобучения, повышения квалификации работников в целях обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда в любых общественно-экономических формациях; - дополнительного профессионального образования работников предпенсионного возраста в целях сохранения их конкурентоспособности на рынке труда; - развития наставничества, в том числе с привлечением работников предпенсионного возраста. <p>3. Проведение работы в трудовых коллективах, направленной на повышение производительности труда, кадровое укрепление экономики, здоровья на рабочем</p>	<p>контроль в вопросах оплаты труда. Профсоюзным мониторингом не установлено нарушений условий КД по оплате труда, а также закона о минимальном размере оплаты труда (МРОТ). В течение 2021 года не фиксировалось случаев несвоевременной выплаты заработной платы. Мониторингом ФПСО не выявлено приостановлений либо отказов со стороны работодателей от выполнения условий коллективных договоров. В ФПСО, во многих отраслевых профсоюзах работают телефоны "горячей линии" по всем вопросам, связанным с нарушениями трудовых прав работников. В условиях пандемии коронавируса ППО в ежедневном режиме осуществляют контроль за условиями, охраной и оплатой труда, вопросами перевода, сокращения, увольнения сотрудников. В сфере внимания профсоюзов находятся вопросы сохранения здоровья работников, обеспечения противовирусных мер в трудовых коллективах. Проводился еженедельный профсоюзный мониторинг вакцинации сотрудников, направленный на формирование данных о ходе обеспечения и достижения коллективного иммунитета в трудовых коллективах организаций ФПСО. Профсоюзами проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам прохождения диспансеризации, вакцинации работниками, приобщение к занятиям физкультурой и спортом, ведению здорового образа жизни. Многими коллективными договорами</p>
--	---	--

	<p>месте посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создания и поддержания востребованных и доступных рабочих мест, обеспечивающих эффективную занятость и достойную заработную плату; - участия организаций в реализации национальных проектов на территории региона в интересах людей труда - «Повышение производительности труда и содействие занятости», «Демография». <p>4. Социальной и экономической поддержки и стимулирования работников посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечения восстановления физических сил и здоровья работников, воспитание у них собственной ответственности за свое здоровье, заинтересованным прохождением медицинских осмотров, диспансеризации; - не допущения повышения степени эксплуатации работников, необоснованного сокращения рабочих мест; - своевременной оплаты труда, не допущения задолженности по выплате заработной платы; - инициирования участия организаций в системе дополнительного медицинского и пенсионного страхования в интересах работников; - обеспечения санаторно-курортного лечения и оздоровления работников за счет средств организаций и Фонда социального страхования - через условия коллективных договоров, работников предпенсионного возраста в свете нового пенсионного законодательства; - создания корпоративных условий для 	<p>внебюджетных организаций предусматриваются условия санаторно-курортного оздоровления работников за счет средств работодателей. По инициативе ФПСО все эти условия (подписанием 12.11.2020 г. Допсоглашения к соглашению 2018-2020г.г.) включены в пролонгированное областное трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на период до 2023 года.</p> <p>Профсоюзы, руководствуясь ст. 377 ТК, иницируют вопросы отчисления финансовых средств работодателем на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в коллективах. В отношении работников бюджетной сферы ФПСО иницировала и инициатива была поддержана внесением в протокол заседания областной трехсторонней комиссии еще в августе 2020 года пункта следующего содержания: «Главным распорядителям бюджетных средств и главам муниципальных образований Самарской области рассматривать возможность проведения мероприятий оздоровительного характера «Спорт-норма жизни» в организациях бюджетной сферы областного и муниципального уровней с предоставлением данным организациям права выделять на эти цели финансовые средства». Организациям бюджетной сферы следует руководствоваться этим решением комиссии и добиваться его реализации на отраслевом уровне.</p> <p>Более половины коллективных договоров</p>
--	--	--

	<p>занятий работников физической культурой, массовыми видами спорта, производственной гимнастикой; возможности эмоциональной и физической разгрузки в течение рабочего дня, а также за его пределами, в выходные дни с вовлечением в здоровый активный отдых работников и членов их семей;</p> <p>- введения дополнительных условий, касающихся льгот и гарантий для лиц предпенсионного возраста.</p> <p>Обеспечение постоянного контроля за выполнением работодателями условий коллективных договоров, принятие мер профсоюзного реагирования в случаях нарушений в их выполнении.</p> <p>Обеспечение выполнения профсоюзных обязательств, предусмотренных колдоговорами, соглашениями всех видов и уровней.</p>	<p>предприятий содержат условия финансирования либо перечисления ППО средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Такая работа проводится как на корпоративном уровне, так и направлена на персональную мотивацию работников, например, предусматривается компенсация работникам на посещение фитнес центров, бассейнов в нерабочее время, другие формы следования здоровому образу жизни.</p> <p>Работает оперативный штаб ФПСО, обеспечивающий рассмотрение вопросов социально-трудовой сферы в текущем режиме и оперативное профсоюзное реагирование в случаях возникновения проблем.</p> <p>Вопросы гарантированной занятости работников являются для профсоюзов приоритетными в трудовых отношениях, предметом диалога в рамках социального партнерства. Об этом свидетельствует проводимый ежемесячный мониторинг ФПСО.</p> <p>Все КД содержат разделы об обеспечении занятости работников, определяющие кадровую политику организаций, направленную на эффективную работу, подготовку работников по востребованным профессиям как во взаимодействии с учебными заведениями, так и по внутрифирменным программам обучения, переобучения, повышения квалификации.</p> <p>Участие профсоюзов в вопросах сохранения, развития, создания новых рабочих мест обеспечивается в рамках коллегиальных</p>
--	--	---

		<p>органов управления организаций. Право участия в их заседаниях позволяет профсоюзам не только владеть информацией, но и высказываться, вносить предложения по производственным, экономическим, кадровым вопросам.</p> <p>Профсоюзами поддерживается и организуется проведение конкурсов профессионального мастерства, направленного на развитие и повышение профессионального уровня работников, их востребованности на рынке труда. Пандемия коронавируса создала определенные трудности в данных вопросах, но ни в одной отрасли не допущено приостановления трудовой деятельности работников проведением соответствующих конкурсов и мероприятий.</p> <p>Проводимый ФПСО мониторинг ситуации в социально-трудовой сфере позволяет своевременно реагировать на любые изменения, обеспечивать оперативную оценку ситуации и принимать решения о профсоюзных действиях в вопросах сохранения и обеспечения занятости работников.</p> <p>В 2021 году профсоюзным мониторингом не зафиксировано случаев невыполнения, отказов от выполнения либо приостановки действия отдельных условий колдоговоров организаций.</p>
<p>2.2. Инициировать создание и обеспечение в организациях работы совместных комиссий профсоюзов и работодателей по контролю в сфере государственного</p>	<p>Проведение работы по формированию в организациях системы контроля за соблюдением прав и гарантий работников в сфере государственного социального</p>	<p>Контроль профсоюзов в системе обязательного государственного социального страхования осуществляется создаваемыми комиссиями по пенсионному и социальному страхованию в</p>

<p>пенсионного и социального страхования</p>	<p>страхования в целях обеспечения эффективной социально-трудовой защиты работающих – через инициирование создания комиссий по пенсионному и социальному страхованию, обеспечение их работы в соответствии с Положениями о них.</p> <p>Исполнение комиссиями функций контроля за корректным ведением и учетом трудовых отношений в трудовых книжках работников, а также с введением электронных их форм, за начислением государственных страховых взносов и их перечислением в налоговые органы, своевременной подачи в фонды пенсионного и социального страхования сведений о застрахованных лицах, особенно в отношении работников предпенсионного возраста.</p> <p>Принятие мер профсоюзного реагирования в случаях нарушения работодателями прав работников на государственное пенсионное и социальное страхование, официальную заработную плату, информирование и инициирование через ФПСО рассмотрения таких нарушений межведомственными комиссиями по платежной дисциплине страхователей, вопросам мониторинга рынка труда, легализации трудовых отношений на территории Самарской области.</p>	<p>организациях, а также непосредственно профсоюзами; участием профсоюзов в составе межведомственных комиссий областного и территориального уровней по вопросам платежной дисциплины страхователей, легализации трудовых отношений, ликвидации задолженности по выплате заработной платы.</p> <p>Вопросы пенсионного страхования работников являются предметом взаимодействия Пенсионного фонда, Федерации профсоюзов и Союза работодателей Самарской области в рамках Соглашения по вопросам развития обязательного пенсионного страхования и обеспечения прав работников в системе государственного страхования в регионе.</p> <p>ФПСО проводится работа по информированию профактива и через него – работников о нововведениях в вопросах обязательного пенсионного страхования. Регулярно проводятся встречи со специалистами Фонда по разъяснению норм права, подкрепляемые соответствующими буклетами, которые направляются в организации, размещаются на профсоюзных стендах. Активно используются возможности профсоюзных интернет-ресурсов, печатных изданий, сайтов для доведения актуальной информации до работников и населения в целом.</p> <p>На многих предприятиях области, где действуют ППО, созданы и работают совместные комиссии по пенсионному и социальному страхованию. Комиссии работают в соответствии с утвержденными Положениями, оказывают помощь в</p>
---	--	--

		<p>оформлении страховых пенсий работникам, в том числе досрочных; участвуют в оформлении оздоровления работников предпенсионного и пенсионного возраста за счет средств ФСС. Профсоюзные юристы консультируют членов профсоюзов по вопросам пенсионного страхования, назначения пенсий, в оформлении исковых документов по их назначению, особенно досрочных; в наиболее сложных ситуациях представляют интересы работников в суде. Активно в данном направлении защиты прав членов профсоюзов работают отраслевые профсоюзы работников здравоохранения, образования.</p> <p>Профсоюзы участвуют в софинансировании отдыха и оздоровления детей членов профсоюзов, а также иницируют внесение соответствующих условий в КД о финансовом участии работодателей в детских оздоровительных кампаниях. В 2021 году размер профсоюзного финансирования летней детской оздоровительной кампании составил 13,6млн.руб., что значительно превысило аналогичный показатель 2020 года.</p> <p>Особую роль в работе комиссий занимает контроль за ведением и учетом трудовых отношений в трудовых книжках работников, а также за введением с 2021 года электронных их форм, за начислением государственных страховых взносов и их перечислением в налоговые органы, своевременной подачей в фонды пенсионного и социального страхования сведений о застрахованных лицах.</p>
--	--	---

		<p>В рамках Соглашения ФПСО взаимодействует также с Региональным отделением Фонда социального страхования (ФСС). Все нововведения в системе социального страхования - получение пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, других гарантированных выплат по социальному страхованию напрямую от ФСС, электронные листки временной нетрудоспособности (введены с 1 января 2022 года по всей стране) разъяснялись и вводились в рамках взаимодействия профсоюзов с ФСС. По вопросу электронных «больничных» ФПСО участвовала в заседании круглого стола в региональном офисе «Комсомольской правды», на котором профсоюзами был озвучен анализ и дана положительная оценка в целом новой системы страховых выплат.</p>
<p>2.3. Проводить постоянно-действующий мониторинг социально-трудовых отношений в целях обеспечения своевременных мер профсоюзного реагирования на устранение нарушений в сфере труда и социального партнерства; инициирования вопросов и предложений, направленных на совершенствование трудового, пенсионного законодательства, законодательства в социальной сфере; создания условий повышения благосостояния граждан, а также аргументированного влияния на принятие властями экономических и социально значимых для населения решений.</p>	<p>Проведение постояннодействующего профсоюзного мониторинга социально-трудовых отношений в целях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирования объективных данных в сфере труда; - своевременных мер профсоюзного реагирования на устранение нарушений в сфере труда, социального партнерства; - инициирования вопросов и предложений, направленных на совершенствование трудового законодательства, законодательства в социальной сфере, создания условий повышения благосостояния граждан; - аргументированного влияния на принятие властями экономических и социально значимых для населения решений. 	<p>Федерацией профсоюзов Самарской области ежемесячно по состоянию на 10 число каждого месяца проводится сбор информации от отраслевых профсоюзов о ситуации в социально-трудовой сфере, в том числе по вопросам сокращения работников, оплаты труда, введения режимов неполной и удаленной работы. Сводные данные направляются Федерацией профсоюзов органам власти, прокуратуре, в ПФО, ФНПР. ФПСО по подписке получает еженедельные Бюллетени «Социально-трудовые конфликты» в рамках проекта С-ПбГУП, что позволяет в текущем режиме владеть ситуацией по коллективным трудовым спорам (КТС) в целом по России. Самарская область в 2021</p>

	<p>Организация регулярного наблюдения, оценки, сбора актуальной информации по вопросам социально-трудовой сферы в целях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявления нарушений и предъявления законных требований работодателям по их устранению; - недопущения нарушений в выполнении условий коллективных договоров; - проведения мониторинга и недопущения нарушений закона о МРОТ; - не допущения внесения в колдоговоры условий, противоречащих трудовому законодательству, ухудшающих параметры отраслевых соглашений, а также соглашений по регулированию социально-трудовых отношений областного и территориального уровней; - не допущения изменений работодателями в одностороннем порядке условий колдоговоров по снижению, отмене или приостановлению действия предусмотренных в них социально-трудовых гарантий. <p>Продвижение стандартов достойного труда (достойная заработная плата, полная занятость, гарантированное социальное страхование, эффективное социальное партнерство) через переговорный процесс на уровне области, территорий и организаций.</p> <p>Отслеживание и осуществление профсоюзной оценки (экспертизы) влияния на социально-трудовую сферу законодательных инициатив, прохождения правовых процедур разработки и принятия</p>	<p>году не отражалась в сводке КТС, что демонстрирует действенное социальное партнерство, эффективную систему регулирования социально-трудовых отношений на территории региона.</p> <p>Реализуется норма ст.35.1 Трудового кодекса РФ в вопросах участия представителей сторон социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда. Все нормативно-правовые акты (НПА), касающиеся сферы труда, проходят согласование на уровне областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В 2021 году такое согласование при участии ФПСО прошли 65 НПА.</p> <p>ФПСО участвует также в оценке регулирующего воздействия НПА, в проведении общественной экспертизы нормативно-правовых актов в социально-трудовой сфере. В 2021 году через департамент СТОиСП такую экспертизу прошли 40 НПА.</p> <p>ФПСО, во взаимодействии с Общественной палатой Самарской области, принимает участие в общественном обсуждении федеральных законопроектов. В течение года проведено 15 экспертиз НПА, поступивших в ФПСО из ОП РФ и СО.</p> <p>Федерация профсоюзов является постоянным участником еженедельных совещаний Губернатора и правительства региона, заседаний оперативного штаба по вопросам противодействия распространению</p>
--	--	---

	<p>законов и иных нормативно-правовых актов, решений, касающихся сферы труда, государственного социального страхования работающих, а также социально значимых вопросов для всего населения, в целях не допущения ущемления прав и ухудшения положения людей труда, снижения уровня благосостояния граждан - с направлением замечаний, возражений и предложений в законодательные и исполнительные органы власти.</p> <p>Осуществление, в рамках трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, работы по реализации норм ст.35.1 Трудового кодекса РФ и регионального законодательства в вопросах участия профсоюзов на уровне области и муниципальных образований в формировании и реализации государственной политики в сфере труда на территории региона.</p>	<p>коронавирусной инфекции на территории региона. Владение достоверной информацией по всем вопросам, особенно социальной направленности, способствует профсоюзам в построении работы, наиболее отвечающей интересам людей и вызовам времени. Работа профсоюзов высоко оценивается Губернатором СО, который считает ФПСО и профсоюзы в целом ответственными и надежными партнерами, проявляющими заинтересованность и участие в решении задач по минимизации влияния и последствий пандемии на сферу труда, развитию производственного, экономического, кадрового и социально ориентированного потенциала региона.</p>
<p>2.4. Обеспечивать участие работников и профсоюзов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в управлении организациями в установленных формах в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; - в активной гражданской и профессиональной жизни коллектива, общественной работе; - в конкурсах профессионального мастерства, трудового соперничества; - в спортивных, досуговых, культурно- 	<p>Обеспечение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - гласности проведения переговоров по разработке, заключению и выполнению коллективных договоров; - обсуждения проектов коллективных договоров в подразделениях организаций; - утверждения коллективных договоров, их подписания, подведения итогов выполнения на собраниях (конференциях) трудовых коллективов; - принятия организациями Положения о порядке ведения переговоров, заключения коллективного договора и контроля за его 	<p>Участие работников в управлении организацией обеспечивается проявлением заинтересованности и активности в обсуждении и подготовке проектов коллективных договоров; участием работников в рационализаторской и изобретательской деятельности, получением от работодателей информации по вопросам, непосредственно затрагивающим трудовые отношения, интересы работников.</p> <p>Участие профсоюзов в управлении организации обеспечивается согласованием локальных актов организаций; участием</p>

<p>массовых мероприятиях, направленных на повышение культурного и спортивного уровня, укрепление здоровья и духовного развития персонала, пропаганды, воспитания и внедрения в трудовых коллективах здорового образа жизни;</p> <p>- в мероприятиях, проводимых в рамках реализации национальных проектов, различных государственных программах, касающихся людей труда.</p>	<p>выполнением, руководства им в практической работе, реализации принципов социального партнерства.</p> <p>Обеспечение в соответствии с Федеральным законом о профсоюзах, Трудовым кодексом РФ участия профсоюзов от имени работников в деятельности органов управления организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - представительством в коллегиальных органах управления организациями; - в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса; - внесением предложений, касающихся сферы труда, деятельности организации и повышения ее финансово-экономического благополучия, планов социально-экономического развития; - использованием права на получение от работодателя информации по означенным выше вопросам; - аргументированным противостоянием принятию коллегиальными органами организаций решений, противоречащих интересам либо ущемляющих права работников. <p>Инициирование внесения в коллективные договоры условий согласования с профсоюзным органом расширенного по сравнению с нормами ТК РФ круга вопросов, касающихся сферы труда.</p> <p>Инициирование проведения в организациях трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства с выработкой</p>	<p>профсоюза в рабочих совещаниях работодателя и заседаниях коллегиальных органов управления организации с возможностью внесения предложений, аргументированных возражений и замечаний по решениям работодателей, в которых усматривается нарушение норм трудового законодательства, прав работников, возникновение напряженности в сфере трудовых отношений.</p> <p>Содействие профсоюзов в реализации организациями нацпроектов, касающихся сферы труда и сбережения здоровья трудящихся, является одной из форм участия профсоюзов в управлении организаций, их стабильности и развития; проявления заботы о здоровье работников.</p> <p>Более чем в четверти коллективных договоров расширен круг вопросов в сфере социально-трудовых отношений, по которым работодателем проводятся консультации либо согласование с профсоюзным органом.</p> <p>В 2021 году проведение конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях из-за ограничительных мер, вызванных противодействием распространению коронавируса, хотя и было скорректировано, проходило на максимально возможном и эффективном уровне, следуя сложившимся традициям выявления и поощрения лучших специалистов, работников, бригад и других лидеров трудовых состязаний.</p> <p>Выше, а также в других разделах ОНД, отмечена работа профсоюзов в трудовых</p>
--	---	---

	<p>мер морального и материального стимулирования лучших работников организаций, выдвижение их к награждению на государственном, отраслевом, областном, профсоюзном уровнях (особенно это актуально с принятием дополнений в закон Самарской области «О ветеранах труда Самарской области» в части нормы о наличии региональных наград для присвоения регионального звания ВТ).</p> <p>Вовлечение работников в проводимые организацией массовые мероприятия различной направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> -укрепляющие коллективизм, здоровое соперничество морально-психологический климат; - спортивные, досуговые, культурно-массовые мероприятия, способствующие повышению культурного и спортивного уровня, укреплению здоровья и духовного развития персонала, пропаганде, воспитанию и внедрению в трудовых коллективах здорового образа жизни, производственной гимнастики, повышению собственной ответственности за свое здоровье, в том числе регулярным прохождением медицинских осмотров и диспансеризации; -внедрение в трудовых коллективах реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). <p>Вовлечение работников к коллективному и персональному участию:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в вопросах управления организацией в 	<p>коллективах по вопросам приобщения работников к ведению здорового образа жизни через занятия физической культурой и массовыми видами спорта, проведения культурно-массовых мероприятий.</p> <p>ФПСО проводится планомерная работа по сбору предложений от членских организаций и инициированию поощрения профсоюзных работников и актива региональными наградами различных уровней – от Благодарственных писем до профессиональных Почетных званий, что сегодня имеет прямую зависимость при решении вопроса о присвоении звания Ветерана труда Самарской области.</p> <p>Проводится широкая информационная работа о нововведениях в сфере труда, гарантиях женщинам в связи с материнством и детством, возможности сохранения и повышении их профессионального уровня в целях обеспечения востребованности на рынке труда в период ухода за детьми в возрасте до трех лет. При этом широко используются информационные ресурсы профсоюзов всех уровней.</p> <p>Профсоюзы проявили активность в формировании наказов кандидатам от ВПП «Единая Россия» на выборах 2021 года в законодательные органы РФ и Самарской области. Наказы были переданы в региональный штаб ЕР, а также непосредственно кандидатам во время встреч профактива с ними. Одним из наказов, которое содержалось в предложениях всех</p>
--	---	--

	<p>установленных Трудовым кодексом РФ формах;</p> <ul style="list-style-type: none"> - в активной гражданской и профессиональной жизни коллектива, общественной и профсоюзной работе; - в мероприятиях, проводимых профсоюзами в рамках реализации национальных проектов, касающихся людей труда, различных государственных программах. <p>Инициирование финансирования работодателем означенных направлений работы профсоюзов через условия коллективных договоров, отчисления профсоюзным организациям денежных средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах.</p> <p>Проведение в трудовых коллективах информационно-разъяснительной работы по участию организаций в реализации национальных проектов, а также оказание содействия работодателям в проведении мероприятий в рамках нацпроектов.</p> <p>Информирование работников, в том числе лиц предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми, о реализуемых службами занятости государственных программ, направленных на повышение квалификации, подготовку и обучение различным специальностям и направлениям работы, их конкурентоспособности на рынке труда.</p>	<p>профсоюзных организаций, является возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам. На федеральном законодательном уровне ФНПР продолжает последовательную работу по реализации этой инициативы в интересах сегодняшних и будущих работающих пенсионеров, многие из которых являются членами профсоюзов и надеются именно на профсоюзы в устранении фактической дискриминации в отношении работающих пенсионеров.</p>
<p>2.5. Обеспечивать диалог и взаимодействие Федерации профсоюзов, отраслевых</p>	<p>Обеспечение реального взаимодействия профсоюзов в рамках заключаемых</p>	<p>Важным и объективно необходимым для профсоюзов является социальное партнерство</p>

<p>региональных и территориальных, первичных организаций профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований с органами исполнительной и законодательной властей Самарской области, органами местного самоуправления, государственного надзора и контроля в сфере труда, Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» и его отделениями в муниципальных образованиях в целях достижения комплексной защиты прав и гарантий работающих на достойный труд во всех его составляющих.</p>	<p>соглашений с социальными партнерами, разделяющими и поддерживающими позиции и действия профсоюзов в сфере представительства и защиты прав и интересов людей труда.</p> <p>Проведение ежегодного анализа реализации таких соглашений, регулярных встреч с партнерами в целях оценки и обеспечения их действенности и результативности.</p> <p>Активная работа Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, внедрение мер стимулирования их работы, всесторонняя поддержка и оказание помощи со стороны ФПСО и отраслевых профсоюзов в выполнении целей и задач профсоюзных структур на территориальном уровне.</p> <p>Развитие системы региональных и территориальных отраслевых соглашений с формированием социального партнерства во всех отраслях экономики региона, где действуют профсоюзы ФПСО.</p> <p>Обеспечение профсоюзами комплексной защиты прав и гарантий, работающих в сфере социально-трудовых и иных связанных с ними отношений через конструктивное взаимодействие и совместные действия с социальными партнерами на основе соглашений, достижения компромиссных и взаимоприемлемых решений.</p>	<p>и конструктивное взаимодействие с работодателями и их объединениями, органами исполнительной власти, Губернатором и Правительством Самарской области, Самарской Губернской Думой, органами местного самоуправления, Общественной палатой Самарской области, а также иными социальными партнерами ФПСО. В 2021 году такое взаимодействие в целом по области, территориям, отраслям и предприятиям осуществлялось в рамках 145 соглашений, более 2,2 тысяч коллективных договоров. Взаимодействие обеспечивается в вопросах труда, экономики, реализации федеральных и региональных программ и нацпроектов на территории области, решении проблем заработной платы, теневой занятости, регулирования рынка труда и других вопросов, касающихся всего населения региона.</p> <p>В полной мере проявилась эффективность взаимодействия сторон социального партнерства в условиях пандемии коронавируса. Через конструктивный диалог решались многие проблемы, находились верные решения в регулировании сферы труда, сдерживающих возникновение сложных и неконтролируемых ситуаций. Общими усилиями удавалось удерживать ситуацию в сфере занятости с минимальными рисками на рынке труда, что позволило к концу года стабилизировать уровень безработицы с коэффициентом 3,0 при среднегодовом его размере 4,4. Этому способствует активная инвестиционная политика региона, открытие</p>
---	--	--

		<p>новых производств и создание дополнительных рабочих мест.</p> <p>Продолжается взаимодействие Федерации профсоюзов и Государственной инспекции труда в Самарской области, которое, в числе других задач, содержит условия осуществления контроля за выполнением работодателями закона о МРОТ, за соблюдением прав работников предпенсионного возраста на рынке труда, а также существующей проблемы неформальной занятости. Мониторингом ФПСО в 2021 г. не выявлено нарушений закона о МРОТ. Беспрецедентный уровень повышения МРОТ в 2022 году ставит перед профсоюзами задачи обеспечения выполнения закона; при этом необходимо при ведении переговоров с работодателями об установлении минимальной заработной платы учитывать условие областного трехстороннего соглашения о не включении в нее компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.</p> <p>Федерация профсоюзов, отраслевые профсоюзы, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях участвуют в работе различных коллегиальных органов власти в составе комиссий, комитетов, советов, рабочих групп. Это позволяет профсоюзам владеть информацией, ориентироваться в текущих ситуациях, выработать профсоюзную линию представительства и защиты интересов людей труда, а по многим социальным вопросам и всего населения в рамках социального</p>
--	--	--

		партнерства, трехсторонних соглашений, работы трехсторонних комиссий.
<p>2.6. Инициировать и добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, где есть профсоюз, с внесением социально ориентированных условий, обеспечивающих гарантированный рост доходов и уровня жизни работающего населения, а также соглашений о дополнительных гарантиях для членов профсоюзов. Активно использовать потенциал молодежи и молодежных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти</p>	<p>Инициирование заключения коллективных договоров в каждой организации, где действуют профсоюзы, независимо от численности работников и организационно-правовой формы хозяйствующих субъектов. Принятие законных мер правового воздействия на работодателей, уклоняющихся от заключения колдоговоров, не исключая, инициирования коллективных трудовых споров.</p> <p>Не допущение случаев не заключения, а также формальной пролонгации коллективных договоров организаций по окончании сроков их действия на очередной период.</p> <p>Инициирование начала переговоров по коллективным договорам не менее чем за три месяца до окончания сроков действующих колдоговоров.</p> <p>Включение в состав комиссий по ведению переговоров, заключению и обеспечению контроля за выполнением коллективных договоров профсоюзных активистов из числа молодежи, активно участвующих в профсоюзной работе, профсоюзном обучении.</p> <p>Инициирование включения в коллективные договоры прогрессивных условий по оплате труда, обеспечивающих воспроизводство трудового потенциала работников и экономическое благополучие их семей, а также предоставления дополнительных</p>	<p>Показатель охвата коллективными договорами организаций ФПСО в 2021 году сложился на уровне предыдущего года - 96%, что положительно характеризует работу профсоюзов по удерживанию ситуации в диалоге с работодателями, не допущению отказов от заключения либо выполнения коллективных договоров, о чем свидетельствуют итоги мониторинга ФПСО в социально-трудовой сфере. С учетом сложившейся в отдельных отраслях практики распространения одного коллективного договора на несколько организаций, а также в целях объективной оценки уровня защиты работников коллективными договорами, эти обстоятельства учитываются в качестве фактора распространения их на работников большего числа организаций. Исходя из этого, в целом по ФПСО уровень охвата организаций коллективными договорами в отчетном году составил 98,4%.</p> <p>Отраслевые профсоюзы ведут планомерную работу с ППО по вопросам заключения коллективных договоров. Ведутся взаимные консультации по условиям колдоговоров, включению в них дополнительных гарантий для работников, обеспечению контроля за их выполнением, а также по различным вопросам трудового законодательства РФ.</p> <p>На 18-й по счету конкурс ФПСО в 2021 году представлено 10 колдоговоров из следующих отраслей: АПК; жизнеобеспечение, бюджетная</p>

	<p>гарантий в сфере труда.</p> <p>Проведение ФПСО и отраслевыми профсоюзами анализов коллективных договоров по их содержательности, доведение информации до всех первичных профсоюзных организаций для использования в практической работе и переговорном процессе по заключению коллективных договоров.</p> <p>Инициирование и внедрение в практику нетрадиционных форм мотивации профсоюзного членства в организациях, основываясь на принципах социального партнерства о взаимной договоренности сторон и исполнении принятых обязательств:</p> <ul style="list-style-type: none"> - инициирование заключения Соглашения о предоставлении дополнительных гарантий для членов профсоюзов сверх предусмотренных коллективным договором; - инициирование заключения Соглашения о дополнительных гарантиях работодателя в деятельности профсоюзной организации, содержащих дополнительные условия для членов профсоюзов мотивационного характера; - внесение в коллективные договоры условий распространения действия коллективных договоров на работников, уполномочивших профсоюзную организацию на проведение переговоров и заключение колдоговоров от их имени, на условиях профсоюзной организации; - рассматривать иные способы повышения мотивации профсоюзного членства в рамках 	<p>сфера; ВУЗ. Впервые за весь период проведения конкурса не были заявлены промышленные предприятия, что представляется недопустимым, ситуация должна быть исправлена. По итогам конкурса ежегодно актуализируется сводный перечень дополнительных условий в коллективных договорах, который доводится до членских организаций и ППО для информации и использования в практической работе.</p> <p>Вопросы социального партнерства, социальных гарантий для работающих и других категорий населения согласно действующему федеральному и областному законодательству входят в учебные программы Самарского института профсоюзного движения, отраслевых и первичных профорганизаций. Помимо теоретических знаний о нормах и принципах социального партнерства, профактив получает практические рекомендации. Одной из таких рекомендаций является разработанный ФПСО макет КД, который содержит раздел «Гарантии профсоюзной организации для членов профсоюза» в качестве повышения мотивации профсоюзного членства. Также разработан макет Соглашения между работодателем и ППО «О дополнительных гарантиях деятельности профсоюзной организации», идеологией которого является признание сторонами того, что стабильная и эффективная работа организации, коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, благоприятный морально-</p>
--	---	--

	<p>социального партнерства, основываясь на действующих практиках профсоюзов.</p> <p>Проведение конкурса ФПСО «Лучший коллективный договор года». Обеспечение активного участия в конкурсе всех членских организаций.</p> <p>Проведение обучения профсоюзных работников и актива вопросам социального партнерства, прав и гарантий в сфере труда, являющихся составляющими условий коллективных договоров и механизмами достижения параметров достойного труда.</p>	<p>психологический климат в трудовом коллективе возможны на основе конструктивного взаимодействия работодателя с профсоюзом и, соответственно, создания надлежащих условий его деятельности, а также предпосылок к росту численности членов профсоюза в организации.</p>
<p>2.7. Способствовать увеличению числа участников социального партнерства через присоединение организаций к отраслевым соглашениям любого уровня (федерального, регионального, территориального), трехсторонним соглашениям о регулировании социально-трудовых отношений областного и территориальных уровней в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, регионального закона «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», а также проведение совместной работы с Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» по созданию ППО в каждой организации Союза.</p>	<p>Профсоюзным сторонам трехсторонних комиссий и соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых (межотраслевых) соглашений областного и территориального уровней, руководствуясь нормами ст.ст. 7-9 регионального закона «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», инициировать проведение процедуры присоединения к таким соглашениям работодателей, не участвующих в их подписании.</p> <p>Информирование Федерацией профсоюзов, отраслевыми организациями профсоюзов, координационными советами организаций профсоюзов первичных профорганов, особенно тех организаций, где нет коллективных договоров, о заключении таких соглашений в области, в муниципальном образовании, а также отраслевых соглашений всех уровней - в целях проведения процедуры присоединения к ним в</p>	<p>В соответствии с региональным законом «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» проводятся процедуры присоединения к областному трехстороннему соглашению, а также в отношении всех территориальных трехсторонних соглашений. По информации Минтруда Самарской области признанных обоснованными надлежаще оформленных отказов от присоединения к соглашениям не зарегистрировано.</p> <p>Первичным профорганизациям рекомендуется обеспечивать диалог с работодателями о вхождении их в систему социального партнерства через законодательно установленное присоединение к соглашениям, следуя их условиям в вопросах прав и гарантий работников. Присоединение работодателей к заключаемым трехсторонним, отраслевым соглашениям всех уровней, согласно нормам федерального и регионального законодательства, вменяет в</p>

	<p>соответствии с Трудовым кодексом РФ и Законом Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», а также следования названным соглашениям во взаимодействии с работодателями в социально-трудовой сфере, в переговорах по формированию условий коллективных договоров.</p>	<p>обязанности работодателей следовать их условиям, а профсоюзам дает право требовать этого от работодателей, если организацией не предоставлено в органы по труду аргументированного и согласованного с профсоюзом отказа от присоединения к таким соглашениям. По итогам коллективно-договорной кампании 2021 года членскими организациями предоставлены сведения об отказе от присоединения к федеральным отраслевым соглашениям 177 организаций из отраслей жизнеобеспечения, культуры (наибольшее количество – 144 по причине ведомственной не принадлежности), строительства и промстройматериалов, энергетики. Заключение коллективного договора гарантировано наличием в организации ППО и проявлением ею соответствующей инициативы. Создание профсоюзов является одним из механизмов развития системы социального партнерства, увеличения численности ее участников.</p>
<p>2.8. Проводить, в соответствии с задачами и полномочиями, работу по реализации Распоряжения Губернатора Самарской области №44-р от 06.02.2015 г «О мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области», Распоряжения Губернатора Самарской</p>	<p>Обеспечение взаимодействия с органами исполнительной власти и местного самоуправления, работодателями и их объединениями, а также активное участие профсоюзов в реализации Распоряжений Губернатора Самарской области № 44-р от 06.02.2015 г и № 149-р от 27.03.2019 г., направленных на развитие региональной системы социального партнерства в сфере труда через создание эффективных механизмов вовлечения максимального</p>	<p>Вопрос реализации Распоряжения Губернатора Самарской области № 149-Р от 27.03.2019 г., направленного на развитие социального партнерства в регионе, по инициативе ФПСО, рассматривается ежегодно областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Координационным советам ФПСО рекомендуется инициировать рассмотрение аналогичного вопроса трехсторонними комиссиями муниципального уровня.</p>

<p>области №149-р от 27.03.2019 г « О мерах по развитию социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области» - в целях создания профсоюзных организаций, эффективных механизмов вовлечения максимального количества организаций в региональную систему социального партнерства и построения в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений с участием профсоюзов.</p>	<p>количества организаций в региональную систему социального партнерства и построения в них диалога в социально-трудовой сфере с участием профсоюзов.</p> <p>Обеспечение отраслевыми организациями профсоюзов, первичными профсоюзными организациями, в том числе совместными действиями с Координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - взаимодействия с органами местного самоуправления по созданию профсоюзных организаций в подведомственных органах местного самоуправления организациях, учреждениях и заключению в них коллективных договоров; - заинтересованного участия в вопросах развития организаций, повышения их финансово-хозяйственной устойчивости, конкурентоспособности выпускаемой продукции, роста производительности труда на основе эффективной и продуктивной занятости работников, развития производственного и кадрового потенциала, обеспечения достойной заработной платы как мотивации к добросовестному высокопроизводительному труду, преданности организации. <p>Обеспечение Координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований внесения в территориальные трехсторонние соглашения условий предоставления преференций, оказания содействия сторонами трехсторонних</p>	<p>Согласно Распоряжению, обеспечивается взаимодействие отраслевых профсоюзов с министерствами и ведомствами. Дополнительное усилие этому было дано решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 06.10.2021 г., рекомендующим органам исполнительной власти региона провести в течение четвертого квартала встречи с отраслевыми профсоюзными организациями в части анализа социального партнерства, совместных действий по его развитию и реализации 149-го Распоряжения губернатора, что фактически было проведено. В рамках этого обеспечивается взаимодействие сторон, участие профсоюзов в заседаниях и работе коллегиальных органов, оперативных совещаний органов исполнительной власти. Представители всех отраслевых профсоюзов бюджетной сферы, АПК, строительства, жизнеобеспечения и ряда других отраслей входят в составы общественных советов министерств и ведомств, вовлекаются в работу по подготовке проектов нормативно-правовых актов, касающихся сферы труда. Проводятся различные отраслевые мероприятия совместно с министерствами.</p> <p>В 2021 году, наряду с трехсторонними соглашениями, интересы и гарантии работников обеспечивались 47 отраслевыми соглашениями регионального и территориального уровней и иными соглашениями (их 60) по отдельным</p>
--	--	---

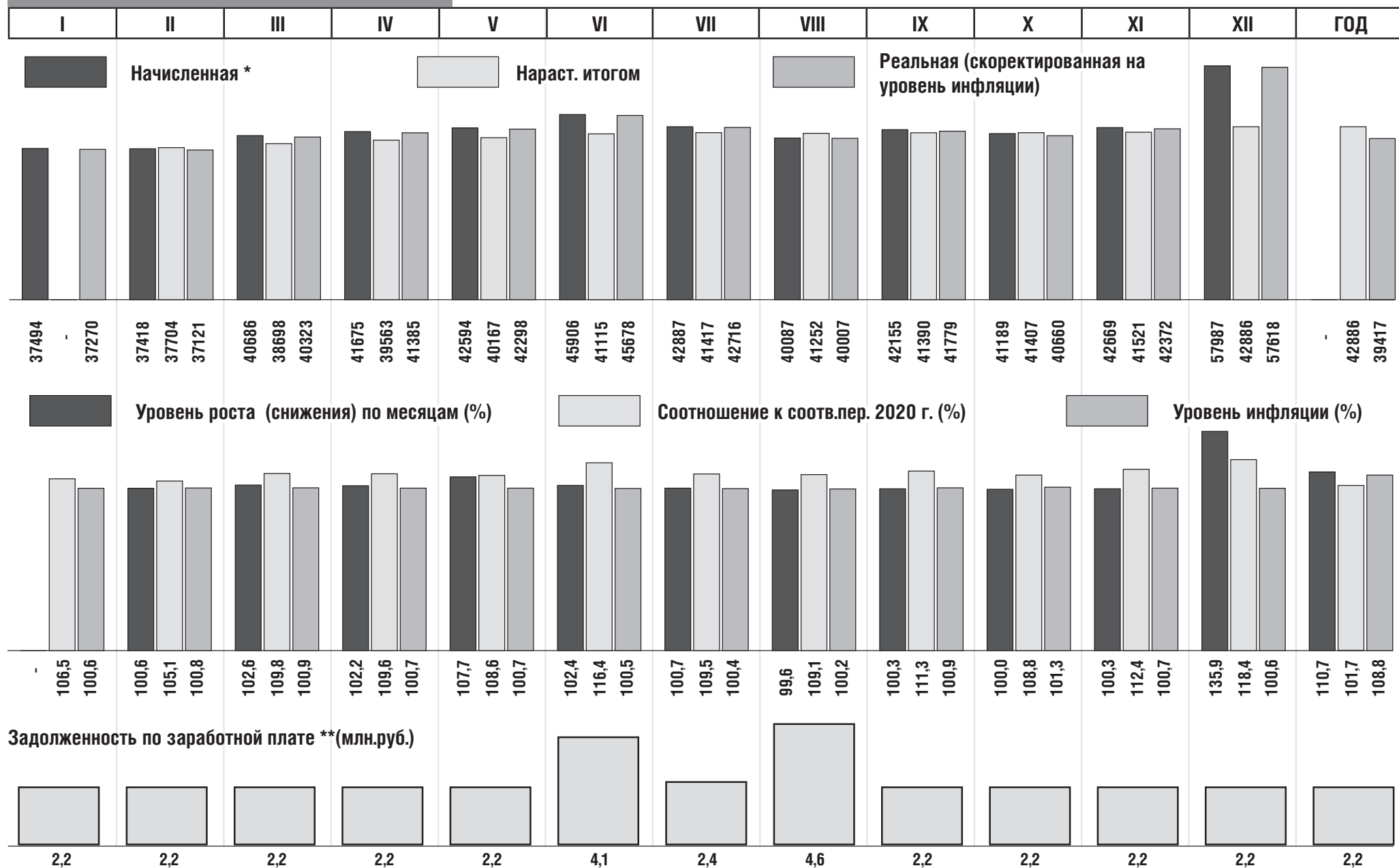
	<p>комиссий в решении проблемных вопросов, приоритетного обеспечения муниципальными заказами тех организаций, которые являются участниками системы социального партнерства в сфере труда, обеспечивают построение социально-трудовых отношений в рамках коллективных договоров, не допускают теневых трудовых отношений и нарушений трудового законодательства.</p> <p>Взаимодействие ФПСО, отраслевых организаций профсоюзов с органами местного самоуправления, территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу развития и повышения эффективности социального партнерства.</p> <p>Участие ФПСО в заседаниях трехсторонних комиссий муниципальных образований, организация встреч с местными органами власти и объединениями работодателей, в том числе по инициативе Координационных советов организаций профсоюзов, в целях продвижения принципов социального партнерства, оказания содействия в решении текущих и проблемных вопросов в деятельности Коордсоветов и взаимодействия с социальными партнерами</p>	<p>направлениям регулирования социально-трудовых отношений. В 57 организациях действуют соглашения о минимальной заработной плате.</p> <p>В условиях ограничительных мер и требований по предупреждению распространения коронавирусной инфекции, в меньшей мере, чем планировалось, проводились выезды ФПСО и членских организаций в муниципалитеты. В то же время получили активное развитие формы общения в режимах ВКС, электронного документооборота, присутствие и общение в социальных сетях, доведение актуальной информации в ежедневном режиме, освоение новых современных, эффективных и востребованных профактивов форм коммуникативной связи.</p>
<p>2.9. Добиваться и обеспечивать выполнение сторонами и собственно профсоюзами условий трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений, отраслевых</p>	<p>Обеспечение контроля выполнения соглашений всех уровней работодателями и органами власти, решений трехсторонних комиссий, принятие мер профсоюзного реагирования на сбои в реализации их</p>	<p>С 1 января 2021 года вступило в силу очередное областное трехстороннее соглашение на период до 2023 года, которое было пролонгировано с учетом Допсоглашения, подписанного 12 ноября 2020</p>

<p>соглашений всех уровней, а также решений, принимаемых трехсторонними комиссиями в целях повышения исполнительской дисциплины и ответственности каждой стороны социального партнерства</p>	<p>условий через переговорный процесс и применение иных форм представительства и защиты прав и гарантий работников.</p> <p>Обеспечение ФПСО, отраслевыми организациями профсоюзов, Координационными советами организаций профсоюзов муниципалитетов, руководствуясь принципом обязательности выполнения коллективных договоров и соглашений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнения профсоюзных обязательств по условиям соглашений, а также принимаемым решениям трехсторонних комиссий; - участия в полном составе членов трехсторонних комиссий от профсоюзов в их работе, в проводимых заседаниях; - проявления активности в работе комиссий, по внесению предложений в соглашения, планы работы комиссий, в принимаемые решения. <p>Информирование Федерации профсоюзов Самарской области отраслевыми организациями профсоюзов после получения протоколов и решений областной и Самарской городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о проводимой или планируемой работе по выполнению решений комиссий в отношении профсоюзной стороны.</p> <p>Обеспечение Координационными советами организаций профсоюзов на муниципальном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доведения до сведения первичных профорганизаций подписанных 	<p>года в рамках мероприятий, посвященных Дню профсоюзов Самарской области. По инициативе ФПСО условия Соглашения дополнены вопросами, отвечающими требованиям времени и нововведениям в законодательство в отношении людей труда. Соглашение дополнено либо скорректировано по 62 пунктам.</p> <p>Также на период 2021-2023г.г. заключено очередное трехстороннее Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на территории городского округа Самара.</p> <p>Протоколы и решения комиссий направляются членским организациям для сведения и принятия мер по выполнению решений и протокольных поручений комиссий. Соответственно это влечет за собой предоставление ими информации о выполнении решений комиссии профсоюзной стороной. Однако обратная связь от членских организаций и Коордсоветов муниципальных образований отсутствует, что отмечается ежегодно при подведении итогов работы ФПСО за отчетный период и остается одним из отрицательных факторов исполнительской дисциплины.</p> <p>В 2021 году улучшилась ситуация с личным участием членов трехсторонних комиссий в заседаниях трехсторонних комиссий, однако продолжает практиковаться замена участников заседаний комиссий, что противоречит Регламентам комиссий. В дальнейшем следует прекратить такую практику в работе</p>
---	--	---

	<p>трехсторонних соглашений, решений трехсторонних комиссий в целях принятия мер по выполнению профсоюзами обязательств соглашений и решений комиссий, а также предоставления ППО соответствующей информации в Коордсоветы;</p> <p>- ежегодного информирования ФПСО о работе трехсторонних комиссий, рассматриваемых вопросах, принимаемых решениях и их реальном выполнении, возникающих проблемах и их решениях, о необходимости оказания помощи со стороны ФПСО, других текущих вопросах профсоюзной деятельности в системе социального партнерства, в представительских и защитных функциях.</p>	<p>профсоюзной стороны и проявлять как коллективную, так и личную ответственность всеми членами комиссий.</p>
<p>2.10. Обеспечивать активное и заинтересованное участие профсоюзов в реализации национальных проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости», «Демография» в интересах работников.</p>	<p>Проявление мер и действий сопричастности в развитии производства и укреплении кадрового потенциала.</p> <p>Инициирование перед работодателями вопроса участия организаций в реализации национальных проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости», «Демография», касающихся интересов работников и направленных в целом на улучшение ситуации в производственной, экономической, трудовой деятельности организаций и социальной ответственности бизнеса.</p> <p>Участие в разработке документов организаций по реализации мероприятий в рамках нацпроектов, направленных на повышение производительности труда, конкурентоспособности организаций, гарантированной и эффективной занятости работников, проведение системной работы по развитию кадрового потенциала, созданию</p>	<p>В рамках реализации нацпроекта, касающегося сферы труда и поддержки занятости, профсоюзы сопричастны к решению вопросов улучшения условий труда, повышения качества работы, сохранения имеющихся эффективных рабочих мест и создания новых, востребованных внедряемыми технологиями производственных процессов. Работа профсоюзов в этом направлении ориентирована на представительство и защиту интересов работников, ведение диалога с работодателями в вопросах кадровой политики, инициирования внесения в колдоговоры условий, направленных на укрепление, развитие, эффективность социально-трудовых отношений в организациях.</p> <p>Для профсоюзов забота о здоровье работников является одной их форм работы в трудовых коллективах и направлена, прежде всего, на предупреждение заболеваний, повышение</p>

	<p>условий для реализации талантов и устремлений каждого работника, формированию новых подходов в вопросе подготовки кадров, привлечению на производства молодых специалистов, прошедших, в том числе, участие в этапных проектах «Профстажировка».</p> <p>Регулярно анализировать и вносить на рассмотрение коллегиальными органами профсоюзов всех уровней вопросы о ходе реализации нацпроектов, роли и участия в этом профсоюзов.</p>	<p>ответственности и активности самих работников в поддержании своего здоровья. Как отмечено выше, по инициативе ФПСО решением областной трехсторонней комиссии органам исполнительной и муниципальной власти рекомендовано рассматривать вопросы бюджетного финансирования мероприятий оздоровительного характера в организациях бюджетной сферы. Реализация этих рекомендаций видится в необходимости построения диалога профсоюзов с отраслевыми министерствами и ведомствами. Также по инициативе ФПСО в областное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на период 2021-2023 годы внесены условия о рассмотрении возможности отчисления денежных средств первичным профсоюзным организациям, действующим в организациях бюджетной сферы, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу согласно нормам ст. 377 ТК РФ. В связи с этим отраслевым профсоюзным организациям бюджетной сферы необходимо, во взаимодействии с министерствами, добиваться реализации данной нормы соглашения в части установления бюджетного финансирования спортивно-оздоровительных мероприятий в трудовых коллективах, внесения соответствующих условий в отраслевые соглашения, коллективные договоры.</p> <p>Являясь членом Общественной палаты Самарской области пятого состава, председатель ФПСО Д.Г. Колесников возглавляет рабочую группу по обеспечению общественного контроля за выполнением нацпроектов на территории региона. В течение 2021 года проводился выездной контроль рабочей группы на объекты строительства, спортивных сооружений, промышленности, социальной сферы и других сфер экономики.</p>
--	---	---

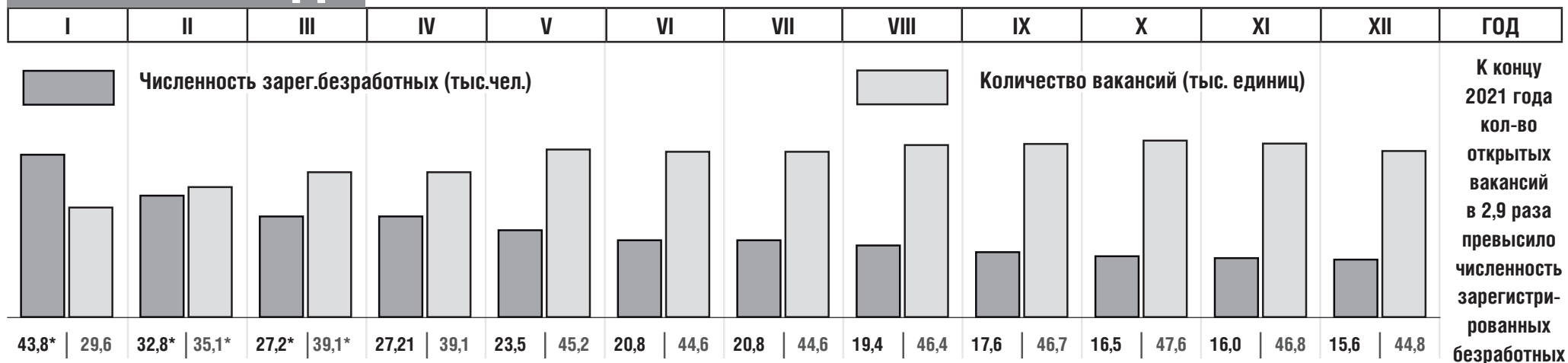
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



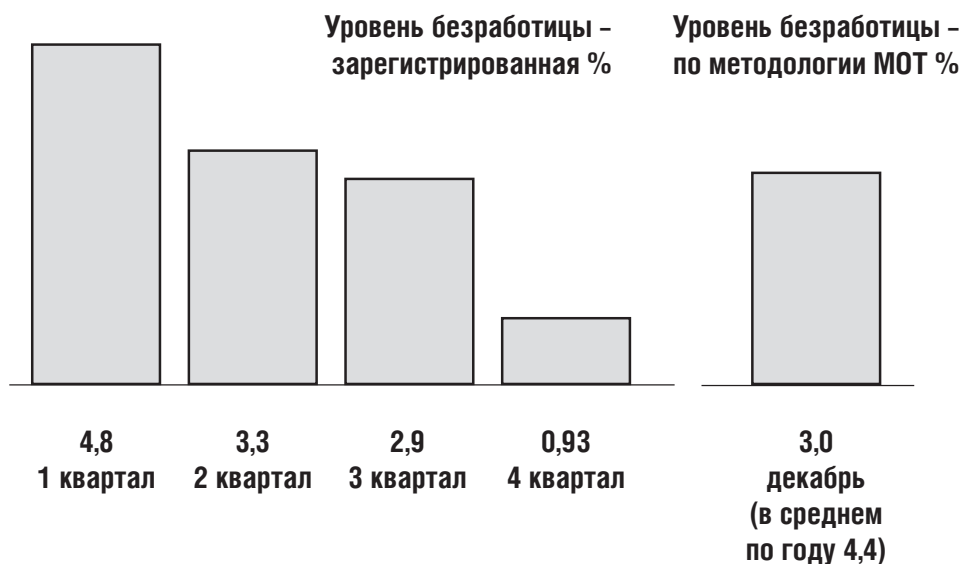
*По уровню среднемесячной начисленной заработной платы Самарская область занимает 3-е место в ПФО

** В 2021 году в организациях, входящих в состав ФПСО, несвоевременной выплаты заработной платы не фиксировалось

РЫНОК ТРУДА

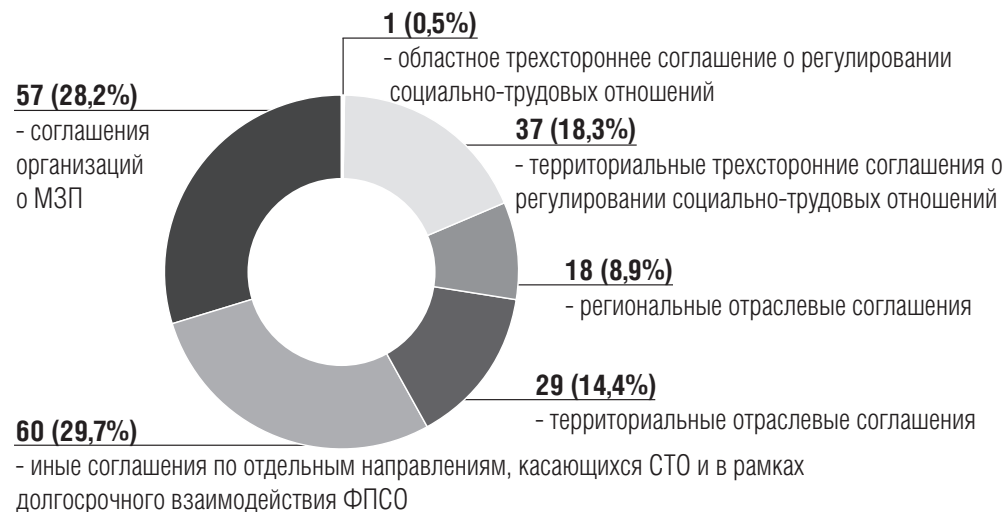


*В конце 2020 г. и в январе 2021 г. численность зарегистрированных безработных превышала в 1,9 и 1,5 раза соответственно количество открытых вакансий. С февраля 2021 г. ситуация изменилась кардинально



КОЛИЧЕСТВО ЗАКЛЮЧЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ - 2214 - 96% ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ В СОСТАВЕ ФПСО.

Общее количество соглашений - 202



III. Правовая защита членов профсоюзов		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
<p>3.1. Обеспечивать защиту трудовых прав членов профсоюзов, используя предоставленные профсоюзам права в защитных функциях, а также развивая новые направления правовой работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -осуществление личного приема граждан по вопросам трудового и пенсионного законодательства, рассмотрение писем и обращений граждан, а также представительство и защита в судах, государственных и муниципальных органах, совершенствование механизмов досудебной защиты профсоюзными организациями трудовых прав своих членов, информационно-методическая поддержка самозащиты членов профсоюзов в сфере труда и занятости. - продолжение и усиление практики выездного консультирования членов профсоюзов специалистами правового департамента ФПСО и членских организаций на предприятиях и в организациях г. Самары и Самарской области. - создание на сайте ФПСО рубрики «Бесплатная юридическая консультация», в рамках которой любой член профсоюза сможет получить в максимально короткий срок квалифицированную юридическую помощь онлайн. -пропаганда правовых знаний, оказание членам профсоюзов бесплатных консультаций по вопросам социально-трудовых прав и гарантий работников, использование электронных систем в 	<p>Предоставление юридических консультаций для членов профсоюзов.</p> <p>Работа с обращениями членов профсоюзов, подготовка документов в суд, представительство и защита в судах и органах государственной власти.</p> <p>Составление графика выезда и оказание консультаций для членов профсоюзов специалистами правового департамента ФПСО на предприятиях и организациях г. Самары и Самарской области согласно заявкам членских организаций ФПСО.</p> <p>Создание рубрики на сайте ФПСО «Бесплатная юридическая консультация», в рамках которой любой член профсоюза сможет обратиться в правовой департамент ФПСО со своим вопросом и получить в максимально короткий срок квалифицированную юридическую помощь онлайн.</p> <p>Подготовка и размещение на сайте ФПСО материалов судебной практики и иной правозащитной работы в сфере наиболее актуальных вопросов применения трудового законодательства РФ.</p>	<p>В течение 2021 года в правовой департамент ФПСО поступали обращения и жалобы, как при личном обращении, так и письменно и посредством телефонной и интернет связи. В общем, правовая помощь была оказана более 300 обратившимся, из более чем 50 предприятий и организаций области.</p> <p>Специалистами правового департамента ФПСО было составлено около 90 исковых заявлений в суд. В основном, обращения в суды относились к вопросам пенсионного обеспечения, оплаты труда, предоставления права на досрочную страховую пенсию.</p> <p>В продолжение реализации практики выездных юридических консультаций специалисты правового департамента посетили 17 предприятий и организаций Самарской области: преимущественно заявки поступали от Областной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Самарской областной организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ и Самарского областного профсоюза работников социальной защиты населения.</p> <p>В условиях пандемии и «противоковидных» ограничений востребованным остается возможность подать обращение за юридической консультацией через рубрику сайта ФПСО «Бесплатная юридическая консультация для членов профсоюзов». В течение 2021 года на сайт ФПСО поступило более 50 обращений членов профсоюзов по правовым вопросам. Были даны консультации, разъяснения и оказана адресная правовая помощь.</p>

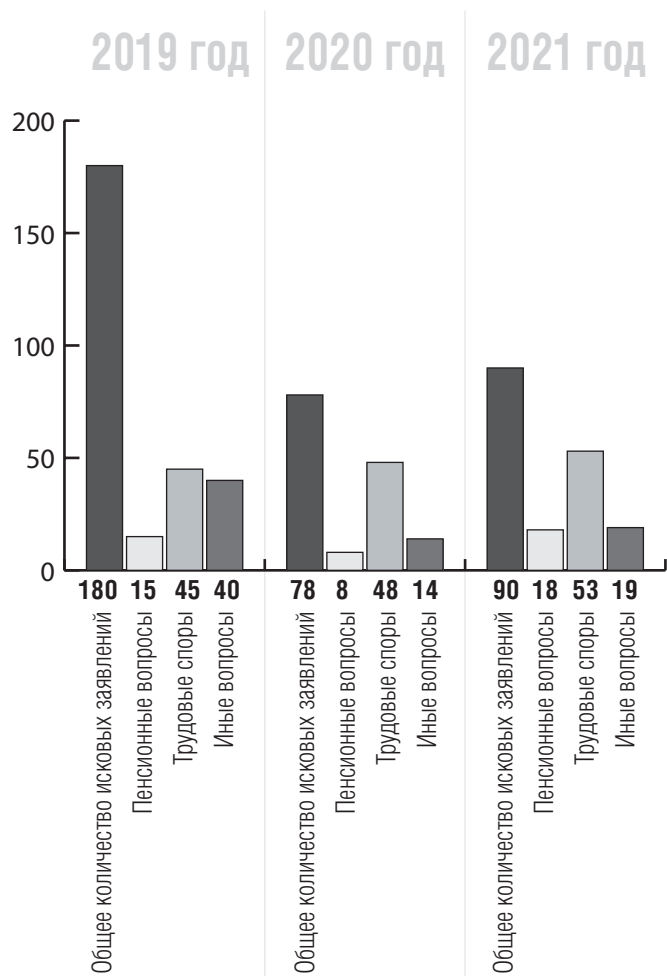
<p>правоприменительной практике и распространении правовых знаний. -расширение правового сознания и повышение грамотности членов профсоюзов путем размещения на сайте материалов судебной практики в рамках раздела «Правовая защита» на сайте ФПСО, освещающих темы актуальных трудовых вопросов, а также часто возникающих у членов профсоюзов.</p>		<p>На постоянной основе ведется информационно-просветительская работа. В группах ФПСО в социальных сетях размещаются видеоролики с разъяснениями трудового законодательства РФ, актуальными вопросами правоприменительной практики защиты прав работников и новых изменений в трудовое законодательство. В профсоюзной газете «Народная трибуна» регулярно публикуются статьи и ответы на вопросы читателей в рубрике «Профсоюз разъясняет».</p>
<p>3.2. Рассмотреть вопрос создания правовой инспекции труда, в состав которой войдут специалисты правового департамента ФПСО и правовых служб членских организаций ФПСО.</p>	<p>Изыскание возможности совместного финансирования с членскими организациями ФПСО создания правовой инспекции труда ФПСО и оплаты расходов на содержание аппарата данной инспекции.</p>	<p>С марта 2020 года активно функционирует Правовая инспекция труда ФПСО. В 2021 году и по настоящее время в состав входит 7 правовых инспекторов труда. Вопрос совместного с членскими организациями ФПСО финансирования деятельности правовой инспекции труда ФПСО до настоящего времени не решен.</p>
<p>3.3. Продолжить практику проведения совместных проверок и осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и защитой прав и свобод населения Самарской области в рамках заключенных соглашений с Государственной инспекцией труда по Самарской области, органами прокуратуры, Уполномоченным по правам человека.</p>	<p>Проведение совместных проверок и осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и защитой прав и свобод населения Самарской области в рамках заключенных соглашений с Государственной инспекцией труда по Самарской области, органами прокуратуры, Уполномоченным по правам человека согласно их утвержденным планам проверок.</p>	<p>В течение 2021 года было проведено 15 проверок работодателей, в том числе 12 комплексных проверок работодателей, в том числе совместно с органами прокуратуры 3 проверки. В 2021 году с Государственной инспекцией труда в Самарской области совместные проверки не проводились. В 2022 году представляется, что данное направление работы будет усилено. Также хотелось бы отметить, что ФПСО совместно с Уполномоченным по правам человека в Самарской области совершила 3 выезда на предприятия и организации г. Самары, в которых имеются первичные профсоюзные организации с целью приема</p>

		обращений работников-членов профсоюза.
3.4. Организовывать работу по реализации права законодательной инициативы ФПСО в рамках взаимодействия с постоянной комиссией Совета ФПСО по законотворчеству.	Разработка законопроекта Самарской области «Об охране труда в Самарской области».	Разработан законопроект «Об охране труда в Самарской области». В течение 2021 года законопроект находился на рассмотрении в Самарской Губернской Думе. Также был подготовлен и внесён в Самарскую Губернскую Думу законопроект «О внесении изменений в Закон Самарской области "О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области" в части добавления такого критерия эффективности социального партнерства как увеличение вовлеченности работодателей в коллективно-договорные отношения.
3.5. Продолжить работу по экспертизе проектов законодательных актов Российской Федерации и Самарской области, затрагивающих сферу социально-трудовых отношений.	Работа по экспертизе проектов законодательных актов Российской Федерации и Самарской области, затрагивающих сферу социально-трудовых отношений согласно Плану работы Самарской Губернской Думы.	Была проведена экспертиза 79 законопроектов РФ и Самарской области.
3.6. Продолжить взаимодействие с Самарской Губернской Думой, Самарской Городской Думой, иными государственными органами, научными и общественными организациями в форме участия в работе круглых столов, комиссий, рабочих групп, в парламентских слушаниях.	Принятие участия в комиссиях, круглых столах, семинарах, парламентских слушаниях по приглашению законодательных органов г. Самары и Самарской области и общественных организаций.	Представители ФПСО и руководители членских организаций ФПСО принимают активное участие в заседаниях профильных комитетов при Самарской Губернской Думе, межведомственных комиссиях при органах прокуратуры Самарской области, Администрации города Самары, Общественной палаты Самарской области и уполномоченного по правам человека в Самарской области, участвуют в круглых столах и семинарах по различным социально-трудовым и иным вопросам.
3.7. Оказывать информационно-методическую помощь по повышению роли выборных коллегиальных органов в правозащитной работе, содействовать	Изготовление методических материалов в сфере защиты социально-трудовых прав работников, взаимодействию с органами государственной власти и местного самоуправления	По заявкам членских организаций и правового департамента, Самарский институт профсоюзного движения изготавливает методические материалы по актуальным

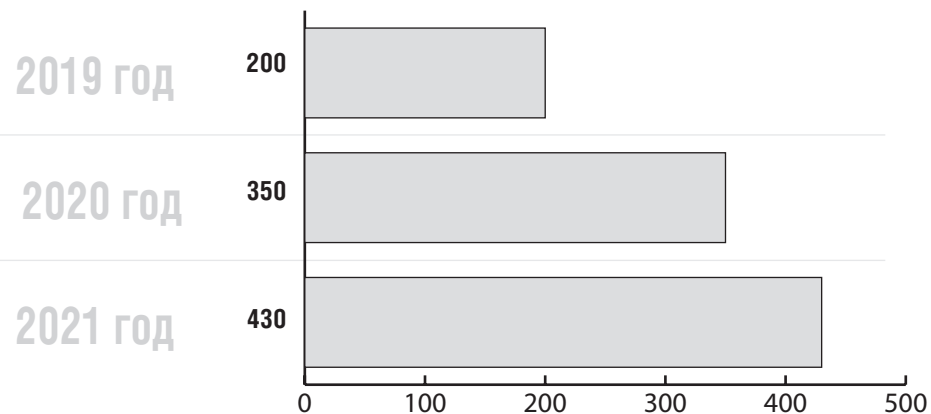
<p>координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований в осуществлении защитной функции и взаимодействии с органами местного самоуправления.</p>		<p>вопросам защиты социально-трудовых прав работников, взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления.</p>
<p>3.8. Обеспечивать проведение анализа причин, порождающих нарушения трудовых прав и охраняемых законом интересов граждан в целях использования его в практических защитных функциях профсоюзов.</p>	<p>Обобщение судебной практики и материалов из комиссий по трудовым спорам, образованных на предприятиях г. Самары и Самарской области.</p>	<p>ФПСО на постоянной основе обобщает материалы судебной практики и информацию из комиссий по трудовым спорам, образованных на предприятиях г. Самары и Самарской области с целью выявления оснований возникновения трудовых споров.</p>
<p>3.9. Взаимодействовать со средствами массовой информации по широкому оповещению допускаемых нарушений прав в отношении работников, информированию общественности о правозащитной работе профсоюзных юристов в целях повышения имиджа профсоюзов, а также пресечения действий (бездействия), направленных на дискредитацию профсоюзных организаций.</p>	<p>Предоставление материалов в газету «Народная трибуна» о последних изменениях законодательства РФ и об имеющейся судебной практике в сфере защиты социально-трудовых прав работников.</p>	<p>Разъяснение трудового законодательства РФ также осуществляется через газету «Народная трибуна», публикуется материал о последних изменениях законодательства РФ и об имеющейся судебной практике в сфере защиты социально-трудовых прав работников.</p>
<p>3.10. Осуществлять подготовку инструктивно-методических писем, материалов, докладов, обзоров по наиболее актуальным вопросам правозащитной работы, участвовать в обучении профсоюзного актива, в том числе проводимого частным учреждением ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения».</p>	<p>Разъяснение положений действующего трудового законодательства РФ путем изготовления брошюр, методических материалов, презентаций, видеороликов в сфере актуальных вопросов применения трудового законодательства РФ. Принятие участия в лекциях, семинарах, проводимых частным учреждением ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения».</p>	<p>С целью разъяснения положений трудового законодательства РФ, по заявкам членских организаций ФПСО Самарский институт профсоюзного движения изготавливает брошюры, а также методические материалы. Правовым департаментом ФПСО разрабатываются короткие видеоролики на тему защиты трудовых прав членов профсоюзов. При необходимости специалисты ФПСО, а также руководители членских организаций ФПСО принимают участие в лекциях, семинарах, проводимых Самарским институтом профсоюзного движения.</p>

Правовая защита членов профсоюзов

Количество исковых заявлений по категориям обращений



Количество обращений членов профсоюзов за период 2019-2021 г.



Категория вопросов, задаваемых на юридических консультациях членами профсоюзов



IV. Охрана труда		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
4.1. Развивать и укреплять техническую инспекцию труда ФПСО.	<p>Недопущение снижения количества штатных и внештатных технических инспекторов. Обеспечение инспекторов оргтехникой (компьютерами, планшетами), доступом к справочно-информационным сетям Интернета.</p> <p>Усиление уровня профсоюзного контроля за соблюдением требований безопасности с правом осуществлять выдачу работодателям представлений содержащих обязательные к выполнению требования об устранении выявленных нарушений прав работников в области охраны труда.</p> <p>Освещение деятельности технической инспекции через средства массовой информации на конкретных примерах, мероприятиях в членских организациях.</p>	<p>С целью недопущения снижения количества технических инспекторов труда Президиум ФПСО №16-4 от 19.10.2021г. наделил полномочиями технического инспектора труда ФПСО инспектора труда профсоюза Самарского филиала Дорпрофжел.</p> <p>С целью освещения деятельности технической инспекции через средства массовой информации для профсоюзной газеты «Народная трибуна» подготовлена статья: «Это нужно людям», которая рассказывает о работе технического инспектора Самарской областной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности.</p> <p>Подготовлено интервью с главным техническим инспектором ФПСО на тему «Важна личная ответственность и работников, и руководства».</p> <p>Ежемесячно начиная с марта 2021 года департамент готовит информацию о травматизме, с разбором обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве. Информация размещается в группе ФПСО «ВКонтакте» и областной профсоюзной газете «Народная трибуна».</p>
4.2. Обеспечивать повышение роли уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.	<p>Не допущение снижения количества уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях.</p> <p>Освещение деятельности уполномоченных лиц по охране труда в средствах массовой</p>	<p>По состоянию на 1 января 2022 года кол-во уполномоченных по охране труда в членских организациях ФПСО составило – 7134. Это меньше на 711 человек по состоянию на 1.01.2021г.</p>

	<p>информации, имеющихся в организациях интернет- и информационных ресурсах, в том числе корпоративных, печатных изданиях и других средствах коммуникативной связи.</p> <p>Оказание содействия по созданию дополнительных, в том числе с внесением в коллективные договоры, льгот и гарантий уполномоченным по охране труда.</p> <p>Оказание методической и консультационной помощи уполномоченным по охране труда по осуществлению общественного контроля за состоянием и условиями труда на рабочих местах.</p>	<p>С целью освещения деятельности уполномоченных лиц по охране труда через средства массовой информации для профсоюзной газеты «Народная трибуна» подготовлены статьи об уполномоченных по охране труда ПАО «ТООАЗ», занявших первые места в конкурсах ФПСО и на всероссийском конкурсе Росхимпрофсоюза, о награжденных дипломом и грамотой уполномоченных по охране труда АО «АВТОВАЗ» и о победителе среди организаций бюджетной сферы уполномоченном по охране труда МАОУ детский сад №79 «Гусельки».</p> <p>Разработаны методические рекомендации по организации общественного контроля за состоянием условия и охраны труда.</p> <p>С целью информирования и разъяснения вопросов по охране труда в отчетном периоде ФПСО подготовлены видеоролики «Профсоюз об охране труда». В социальной сети «ВКонтакте» размещены 13 роликов, 47 постов и 23 теста по вопросам охраны труда. В рубрике «Профсоюз разъясняет» даны ответы на 6 вопросов по охране труда.</p>
<p>4.3. Осуществлять общественный, в том числе совместный с органами контроля и надзора, контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.</p>	<p>Обеспечение контроля за условиями труда на рабочих местах по направлениям:</p> <p>предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда;</p> <p>обучение безопасным приемам выполнения работ; проведение, в том числе углубленных медицинских осмотров;</p> <p>обеспечение средствами защиты, санитарно-бытовыми помещениями и др.</p>	<p>В 2021г. на Президиуме ФПСО рассмотрена информация об организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в ОО «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» и в министерстве сельского хозяйства и продовольствия Самарской области. Работа первичных профсоюзных организаций в области охраны труда получила положительную оценку.</p> <p>Техническими инспекторами (штатными и</p>

	<p>Обеспечение контроля за выполнением мероприятий, разработанных при расследовании несчастных случаев.</p> <p>Осуществление проверок по выполнению обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Доведение до сведения соответствующих государственных органов контроля и надзора в сфере труда фактов нарушений, действий или злоупотреблений в сфере охраны труда для принятия необходимых мер государственного воздействия.</p> <p>Участие в информировании членов профсоюзов о состоянии, нормах и положений трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда, направленного на повышение самоконтроля в вопросах безопасности труда.</p> <p>Участие в разработке коллективных договоров, соглашений по охране труда, путем внесения предложений и дополнений, улучшающих условия труда на рабочих местах.</p>	<p>внештатными) ФПСО в рамках обеспечения контроля за условиями труда проведены 348 проверок. Выявлено нарушений- 1004. Выдано 206 представлений. Проведены целевые проверки по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда – 12 проверок, выявлено нарушений – 7, выдано представлений – 3; - обучения безопасным приемам выполнения работ– 16 проверок, выявлено нарушений – 17, выдано представлений – 10; - проведения обязательных медицинских осмотров – 23 проверки, выявлено нарушений – 9, выдано представлений – 2; - обеспечения средствами индивидуальной защиты – 55 проверки, выявлено нарушений – 35, выдано представлений – 14; - обеспечения санитарно-бытовыми помещениями и др. – 39 проверок, выявлено нарушений – 50, выдано представлений – 23; - соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и выполнению мероприятий, разработанных при их расследовании – 22 проверки, выявлено нарушений – 3, выдано представлений – 3; - выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями – 103 проверки, выявлено нарушений – 48, выдано представлений – 35 <p>В 2021 году была проведена 301 проверка по выполнению обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Работодателями взяты для выполнения - 812 мероприятий. Не выполнено 98 мероприятий.</p> <p>Совместные проверки были проведены с</p>
--	---	---

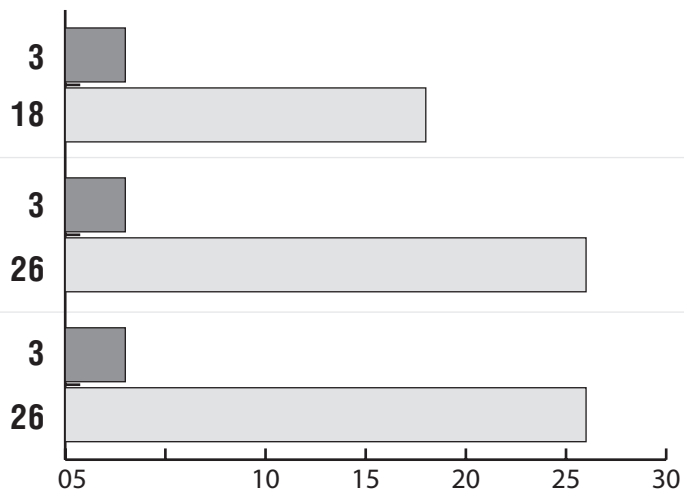
		органами по труду и занятости – 2 проверки. В рамках расследования произошедших несчастных случаев – 17 проверок. В составе комиссий по приему образовательных учреждений к началу учебного года – 45 проверок.
4.4. Разработать законопроект Самарской области «Об охране труда в Самарской области с инициированием его принятия Самарской губернской Думой».	Организация разработки закона Самарской области «Об охране труда». Проведение процедуры его согласования и утверждения. Участие в реализации закона.	Департаментом условий и охраны труда и правовым департаментом ФПСО разработан проект закона «Самарской области «Об охране труда». В 2021 году концепция проекта закона поддержана комитетом по здравоохранению, демографии и социальной политике Самарской Губернской Думы.
4.5. Внедрить систему управления охраной труда в организациях с обязательным участием профсоюзов.	Участие в функционировании «Системы управления охраной труда». Участие в идентификации профессиональных рисков и разработке мероприятий по их снижению. Участие в разработке и реализации программ «Нулевого травматизма».	Комитеты (комиссии) по охране труда являются самой распространенной формой контроля за функционированием СУОТ. В 2021 году на комиссии по охране труда при правительстве Самарской области был рассмотрен вопрос «О формах контроля функционирования СУОТ в организациях Самарской области». С докладом выступила заместитель председателя ФПСО Н.С. Идиятуллина. В организациях Самарской области, в которых созданы первичные профсоюзные организации, более чем в 85% организаций по инициативе профсоюзов созданы комитеты. Алгоритм процедуры оценки и управления профессиональными рисками и участие в нем профсоюзов был рассмотрен на одном из семинаров для общественных инспекторов. Внимание инспекторов акцентировано на исключительной важности участия профсоюзов в системе управления охраной труда.

<p>4.6. Организовать и проводить совместную работу с координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.</p>	<p>Взаимодействие с координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. Участие в совместных семинарах, совещаниях, проверках. Оказание методической, консультационной помощи по вопросам охраны труда.</p>	<p>В 2021 году информация об изменении законодательства, буклеты и презентации, методические материалы и т.д. направлены в членские организации и Координационные советы муниципальных образований. Дублирование информации способствовало повышению информированности и грамотности профактива по вопросам охраны труда. Значительная часть проводимых мероприятий состоялась в режиме ВКС при участии членов координационных советов и профактивов ППО.</p>
<p>4.7. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.</p>	<p>Проведение информационно-разъяснительной работы о праве работников на проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности. Организация и проведение независимой экспертизы условий труда.</p>	<p>В 2021 году заявлений не поступало</p>
<p>4.8. Проводить обучение и повышение квалификации в системе охраны труда технических инспекторов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профсоюзного актива.</p>	<p>Организация и проведение семинаров, лекций, а также изучение и распространение передового опыта в области охраны труда. Осуществление контроля за периодичностью проверки знаний технических инспекторов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профсоюзного актива в соответствии с законодательством. Использование возможности повышения квалификации профсоюзных инспекторов и общественников в сфере охраны труда путем взаимодействия и участия в комиссиях, совещаниях, семинарах, форумах и т.д., в том числе при участии государственных органов контроля и надзора в сфере труда (Роспотребнадзор, Минтруд Самарской области, ФНПР, группа Этанол и др.).</p>	<p>В 2021 году технические инспекторы труда ФПСО прошли внеочередное обучение и проверку знаний по охране труда. Обучение проводилось на базе ЧУ ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения» и Образовательного центра ФГБУ "ВНИИ труда" Москва. С целью изучения новых документов и распространения передового опыта ФПСО были организованы и проведены семинары-совещания технических инспекторов. Среди приглашенных спикеров были представители ГУ – Самарского РО ФСС РФ, «Регионального исследовательского центра», испытательной лаборатории ООО НТЦ «ПРАВО», Средне-Волжского МУГАДН (Госавтонадзор по Самарской области). Для работников АПК организован семинар, с</p>

		<p>участием представителя Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области.</p> <p>Руководитель департамента условий и охраны труда О.В. Буценко приняла участие в VI Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ), которая проходила в Сочинском парке науки и искусства «Сириус». В рамках мероприятия присутствовала на конференции Минтруда России «Масштабные изменения в трудовом законодательстве об охране труда». Новый X раздел Трудового кодекса РФ.</p> <p>В 2021 году ФПСО составлены презентации на темы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Охрана труда в первичной профсоюзной организации; - Изменения в законе о специальной оценке условий труда; - Санитарные правила (СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»; - Новое в X разделе Трудового кодекса.
<p>4.9. Участвовать в разработке региональных и федеральных программ и методик по охране труда.</p>	<p>Участие в разработке и реализации программ и методик по охране труда на территории Самарской области в составе рабочих групп (комиссий), внесении предложений в действующее законодательство и нормативно-правовые акты в сфере охраны труда, в проекты этих документов.</p> <p>Проведение постоянного мониторинга изменений законодательства в сфере охраны труда, доведение их до профсоюзных организаций, проведение по ним обучения технических инспекторов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профсоюзного актива.</p>	<p>В 2021 году на заседаниях областной и городской трехсторонних комиссий подготовлены и рассмотрены вопросы по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «О практике работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и участии в них профсоюзов»; - «Об осуществлении контроля за выполнением работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях». <p>Инспекторы ФПСО на постоянной основе проводят мониторинг изменений</p>

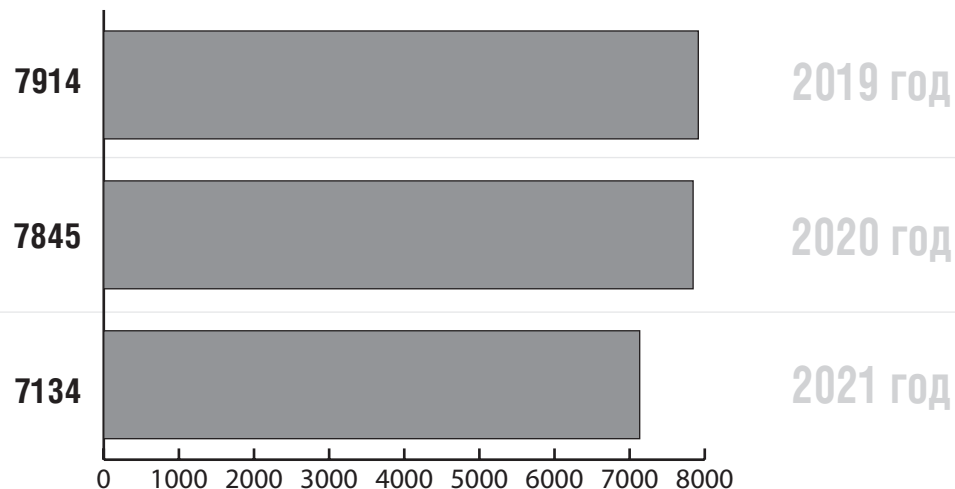
		законодательства (в том числе проектов) в сфере охраны труда и своевременно доводит содержание законодательных актов во время обучения (семинаров) до уполномоченных (доверенных) лиц членских организаций.
4.10. Проводить ежегодный конкурс ФПСО на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО».	Проведение конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО». Организация проведения различных конкурсов в сфере охраны труда в организациях, на отраслевом уровне.	В 2021 году был проведен очередной смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО». В 2021 году конкурс был проведен с учетом изменений и дополнений, предъявляемых к действиям уполномоченных, которые утверждены Президиумом в октябре 2020 года. Конкурс выявил лучших уполномоченных в членских организациях, в которых организована действенная работа по контролю условий и охраны труда на рабочих местах. В 2021 году первые места в своих группах заняли представители ПАО «Тольяттиазот» и МАОУ детского сада №79 «Гусельки».
4.11. Участвовать в экологических акциях.	Участие в днях защиты окружающей среды. Участие в городских мероприятиях по благоустройству и озеленению производственных и прилегающих территорий, спортивно-оздоровительных объектов и детских оздоровительных учреждений. Включение в коллективные договора природоохранных мероприятий.	8 октября 2021 г. проведена экологическая акция «ЖИВИ, ЛЕС!» В этом году экологическая акция стала пятой и стала традицией по сохранению леса. Акция прошла на территории базы отдыха «Дубовая роща». В ней участвовали сотрудники аппарата Федерации профсоюзов Самарской области. Силами общественников высажено более 50 деревьев. Специалисты Самарского филиала АО «ЭнергосбыТ Плюс» вместе с коллегами по Самарской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» приняли участие в экологической акции по посадке леса в Тольятти. Энергетики высадили порядка 10 000 семян сосны на территории около 2 га.

Динамика численности технических инспекторов



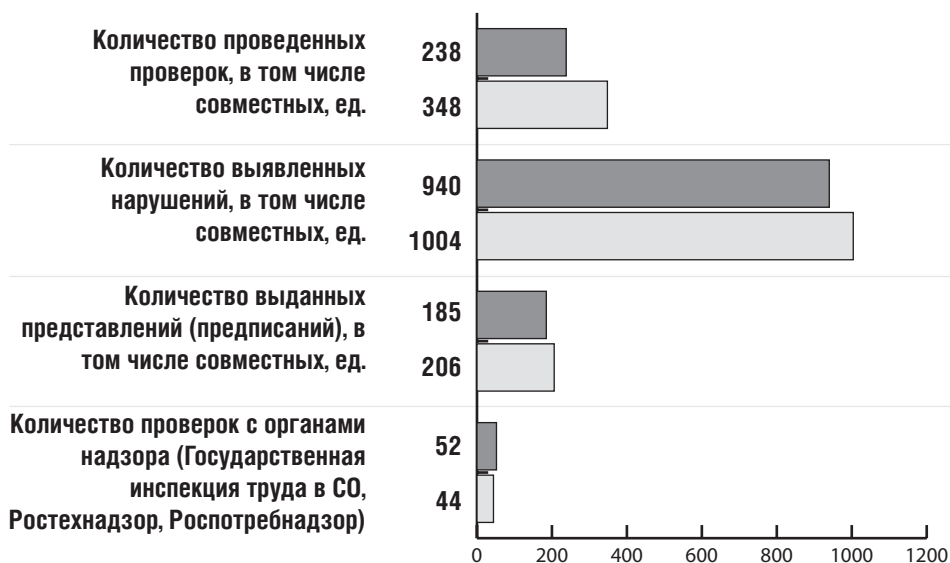
■ Количество технических инспекторов в аппарате ФПСО, чел. ■ Количество технических инспекторов в членских организациях, чел.

Динамика численности уполномоченных по охране труда

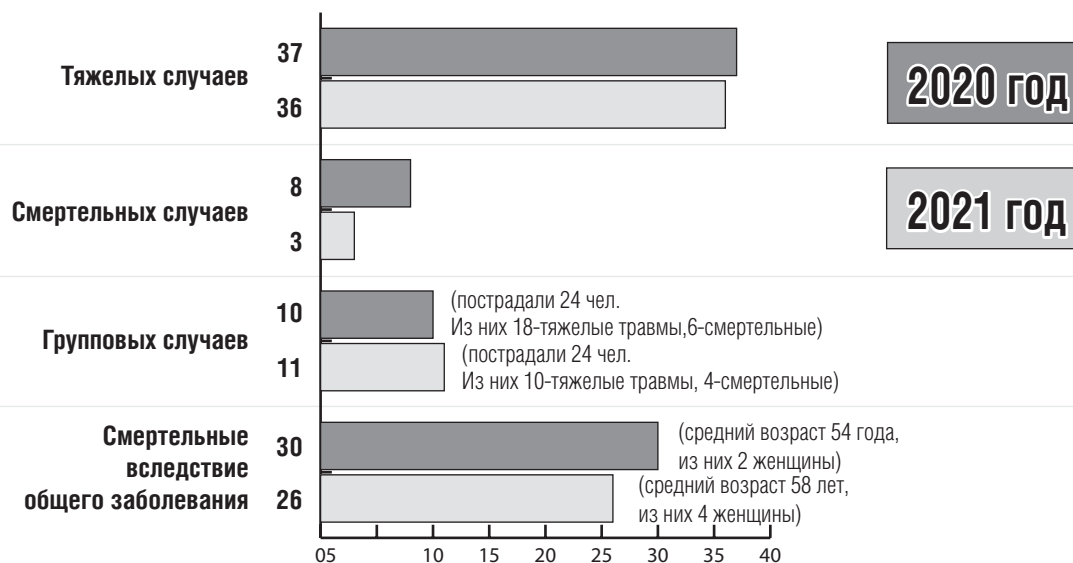


■ Количество уполномоченных, чел.

Количество проверок, в том числе совместных, и выявленных нарушений по охране труда техническими инспекторами



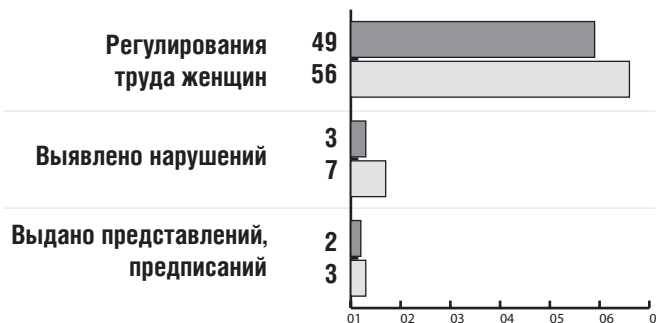
Динамика производственного травматизма в организациях Самарской области, в которых созданы первичные профсоюзные организации



КОЛИЧЕСТВО ТЕМАТИЧЕСКИХ ПРОВЕРОК И ВЫЯВЛЕННЫХ НАРУШЕНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2020 год

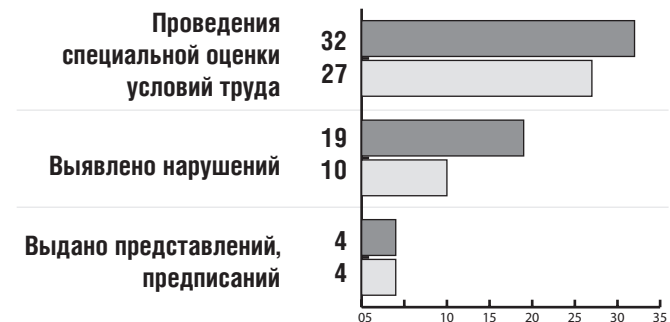
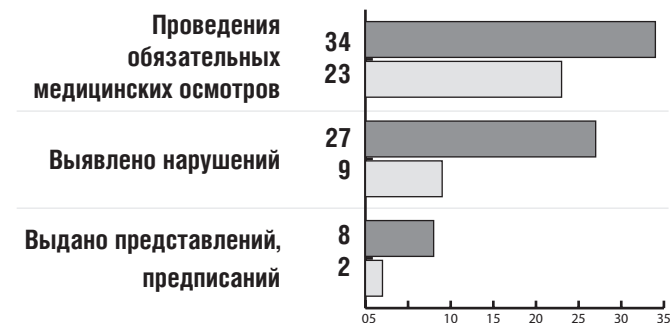
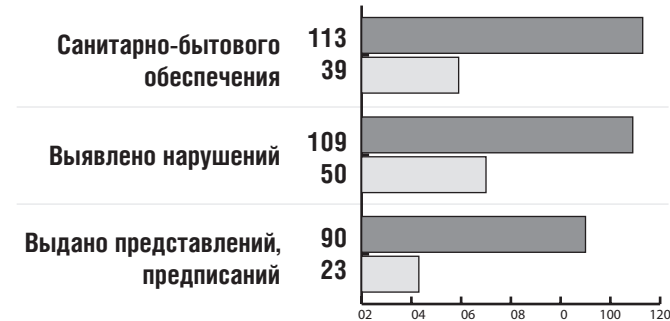
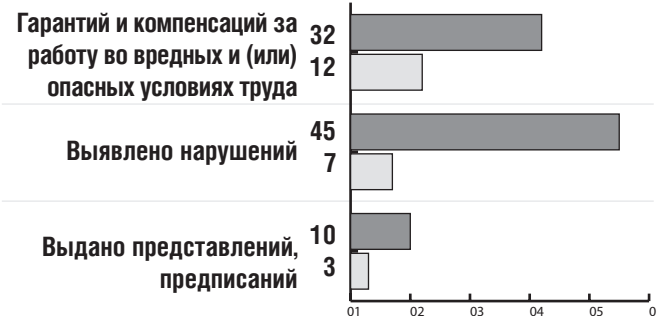
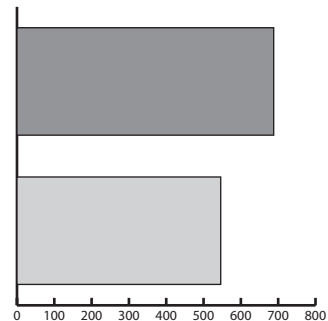
2021 год



Проведено тематических проверок техническими инспекторами труда (всего)

688

546



V. Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
5.1. Направлять ежегодно из бюджетов всех уровней на обучение кадров и актива не менее 6% профсоюзных взносов, формировать и повышать личную ответственность руководителей профсоюзных организаций за обучение профсоюзных кадров и актива	Обязательное прохождение обучения профсоюзными кадрами и активом по единым программам для каждой категории слушателей.	Проведены семинары для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, специалистов по охране труда.
	Рассмотрение вопросов кадрового обеспечения профсоюзов коллегиальными органами всех уровней, безусловное выполнение их решений.	Подготовлены кадры для первичных профсоюзных и членских организаций.
5.2. Проводить регулярное обучение, подготовку, переподготовку профсоюзных работников, профактива, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда основам профсоюзной деятельности, трудового законодательства, социального партнерства в сфере труда, охраны труда.	Формирование ежегодных учебных планов профсоюзного обучения на всех уровнях. Разработка и проведение обучения профсоюзного актива членских организаций по программам, обеспечивающим последовательность получения знаний профсоюзной работы, повышение уровня представительских и защитных функций профсоюзных кадров и профактива, профсоюзов в целом.	Сформированы учебные планы на 2021 год. Проведены обучающие мероприятия различного формата для членов профсоюзов. В связи с распространением коронавирусной инфекции, большинство обучающих мероприятий было проведено в режиме онлайн. Количество обученных составляет 2058 человек, из которых 866 проходили обучение в Сызранском филиале СамИПД.
	Формирование программ обучения по основным категориям слушателей: «Обучение вновь избранных»; «Обучение профактива с опытом работы до 3-х лет»; «Обучение профактива с опытом более 3-х лет»; «Обучение освобожденных профсоюзных работников и штатных сотрудников».	Программы, необходимые для обучения и переобучения вновь избранных председателей ППО, профсоюзного актива с опытом работы до 3-х лет и более 3-х лет, а также освобожденных профсоюзных работников и штатных сотрудников, подготовлены специалистами Самарского института профсоюзного движения.
5.3. Обеспечивать обязательное непрерывное обучение профсоюзных руководителей всех уровней по программам дополнительного профессионального образования на основе	Разработка и внедрение новых образовательных программ, отвечающих современным тенденциям, задачам развития профдвижения, необходимости его кадрового укрепления.	Разработаны новые образовательные программы, ориентированные, в том числе, на студентов и профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет: «Документоведение (секретарь руководителя)», «Управление

<p>инновационных подходов, современных образовательных и информационных технологий, активно используя сеть образовательных организаций профсоюзов: ЧУ ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения», Академии труда и социальных отношений ФНПР, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, применять дистанционные формы обучения</p>		<p>персоналом. Специалист кадровой службы», «Социальный работник», «Младший медицинский персонал (санитарка, санитарка-мойщица)», «Воспитатель дошкольного учреждения», «Младший воспитатель» и «Бухгалтер предприятия».</p>
	<p>Прохождение основного либо дополнительного профобразования на базе специализированных учебных учреждений профсоюзов (АТиСО, СПб ГУП) по предпочтительным для каждого формам обучения.</p>	<p>Президиум ФПСО ходатайствовал перед Исполнительным комитетом ФНПР о предоставлении квоты ФНПР на 2021/2022 учебный год для обучения 2 человек в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов, по заявкам членских организаций.</p>
	<p>Прохождение переобучения и повышения квалификации специалистов САМИПД, аппарата ФПСО, членских организаций. Информирование членских организаций об образовательных программах и условиях получения образования в АТиСО, СПбГУП, САМИПД.</p>	<p>Самарский институт профсоюзного движения регулярно информирует членские организации ФПСО о программах обучения, как новых, так и уже действующих. В том числе посредством публикации информации на сайте, в социальных сетях, а также на страницах газеты «Народная трибуна».</p>
<p>5.4. Развивать и совершенствовать систему профсоюзного всеобуча - школ профсоюзного актива в членских и первичных профсоюзных организациях по обучению, подготовке и переподготовке профсоюзных кадров и актива, обеспечивать системность и регулярность процесса обучения.</p>	<p>Разработка Программы для Школы профсоюзного актива с учетом запросов членских организаций и современных реалий профсоюзного движения.</p>	<p>Разработаны новые программы повышения квалификации профсоюзных кадров на 48 часов и 72 часа, а именно: «Обучение мерам пожарной безопасности для лиц, ответственных за проведение противопожарного инструктажа» и «Управление охраной труда. Техносферная безопасность».</p>
	<p>Многоуровневая подготовка профсоюзных кадров по единым параметрам, разработанным Академией труда и социальных отношений ФНПР и адаптированных на уровне САМИПД.</p>	<p>При подготовке обучающих программ для членов профсоюза используются параметры, разработанные Академией труда и социальных отношений ФНПР.</p>

<p>5.5. Обеспечивать подготовку профсоюзного актива и кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из числа молодежи, в том числе ежегодным направлением их на прохождение курсов «Школы молодого профсоюзного лидера», продвижение молодых профсоюзных активистов, выпускников ШМПЛ в профсоюзные органы всех уровней</p>	<p>Внедрение в практику обучения по программам: «Менеджмент в социально-трудовой сфере» дисциплин «Переподготовка в профессиональной деятельности» и «Повышение квалификации кадрового резерва».</p>	<p>Внедрено в практику обучение по программам: «Менеджмент в социально-трудовой сфере» дисциплин «Переподготовка в профессиональной деятельности» и «Повышение квалификации кадрового резерва».</p>
	<p>Обеспечение молодежной составляющей в составе профсоюзных органов не менее 30% от общего состава.</p>	<p>Молодежная составляющая в составе профсоюзных органов составляет 9,2% от общего состава, что меньше 30%</p>
	<p>Включение в состав профсоюзных органов молодежи, преимущественно из прошедшей обучение в «Школе молодого профсоюзного лидера».</p>	<p>Выпускники ШМПЛ рекомендованы для включения в кадровый резерв.</p>
<p>5.6. Развивать обучение молодых профсоюзных активистов, студенческого и молодежного профсоюзного актива организаций и предприятий Самарской области, используя практику проведения образовательных форумов и слетов, круглых столов, семинаров, тренингов и других коммуникативных форм общения, популярных (востребованных) в молодежной среде.</p>	<p>Введение в практику обучения профактива интерактивные методы, а также использования опыта и методик обучения АТиСО, САМИПД в целях обеспечения широкомасштабного профсоюзного образовательного пространства в регионе.</p>	<p>Самарский институт профсоюзного движения при поддержке Федерации профсоюзов Самарской области регулярно проводит обучение: круглые столы, мероприятия, квесты и форумы, на платформах «Zoom» и «Skype».</p>
<p>5.7. Внедрять и развивать практику проведения постоянно действующих обучающих семинаров профсоюзного актива в муниципальных образованиях по вопросам профсоюзной деятельности, реализации представительских и защитных функций в сфере социально - трудовых отношений.</p>	<p>Инициирование коордсоветами вопросов проведения обучающих семинаров для профактива муниципальных образований. Формирование перечня тем и вопросов, востребованных к обучению. Обеспечение места проведения и максимального участия слушателей семинаров.</p>	<p>Заявок от координационных советов не поступало.</p>

<p>5.8. Разработать и внедрить основополагающий документ, регламентирующий непрерывную многоуровневую систему подготовки профсоюзных кадров.</p>	<p>Реализация Положения о кадровой политике ФПСО. Создание Методического Совета ФПСО. Разработка и утверждение Положения о методическом совете. Обеспечение плановости работы методического совета и его влияния на реализацию задач в вопросах подготовки кадров для профсоюзного движения.</p>	<p>Разработан и продолжает дополняться документ, регламентирующий систему подготовки профсоюзных кадров. Совет ФПСО в Постановлении №VI-8 от 25.03.2021г. «О создании Методического Совета по вопросам профсоюзного образования ФПСО» утвердил состав Методического Совета по вопросам профсоюзного образования ФПСО и определил центром профсоюзного образования - Частное учреждение Федерации профсоюзов Самарской области «Самарский институт профсоюзного движения».</p>
<p>5.9. Проводить целенаправленное обучение проектной деятельности по профсоюзной тематике на базе ЧУ ФПСО «САМИПД»</p>	<p>Модернизация программ обучения проектной деятельности с учетом потребностей членских организаций ФПСО.</p>	<p>Специалисты Самарского института профсоюзного движения регулярно опрашивают представителей членских организаций ФПСО для выяснения тем, наиболее предпочтительных для изучения. В разработанные программы постоянно вносятся изменения с учетом пожеланий представителей членских организаций ФПСО.</p>
<p>5.10. Сформировать банк данных об образовательном уровне профсоюзных кадров с целью определения их потребности в дальнейшем образовании</p>	<p>Проведение сбора данных от членских организаций об образовательном уровне профсоюзных кадров. Разработка долгосрочного плана проведения обучения профсоюзных кадров на основе проведенного мониторинга образовательного уровня профсоюзных кадров и выявленной потребности и необходимости получения образовании. Организация обучающих семинаров, курсов, дополнительного образования, повышения квалификации.</p>	<p>Самарский институт профсоюзного движения регулярно собирает данные об образовательном уровне профсоюзных кадров Самарской области. В соответствии с полученными данными, САМИПД планирует и организывает различные семинары, тренинги и другие обучающие мероприятия. В 2021 г. проведено 37 семинаров и 53 курса повышения квалификации.</p>

Организация подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров

899

**школ профсоюзного актива
ППО**

10 096 человек обучено

2,35 %

**финансовых средств израсходовано,
(установленная норма ФНПР 6%).**

VI. Реализация молодежной политики		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
6.1. Содействие выдвижению представителей молодёжи в выборные органы профсоюзных организаций на всех уровнях, а также участию их в системе социального партнерства.	<p>Выдвижение молодёжи на выборные профсоюзные должности всех уровней.</p> <p>Поддержка молодых кандидатов на выборные профсоюзные должности.</p> <p>Создание реестра выпускников Школы молодого профсоюзного лидера ФПСО и поддержание его актуальности.</p> <p>Включение профсоюзной молодёжи и/или её представителей в различные комиссии профсоюзов и предприятий.</p>	<p>Молодёжь включена в кадровый резерв более чем в четверти членских организаций ФПСО и ряда ППО.</p> <p>Выпускники ШМПЛ рекомендованы в кадровые резервы профсоюзов различных уровней, объединенных в составе ФПСО.</p> <p>Реестр пополняется по мере защиты дипломных проектов выпускников ШМПЛ.</p> <p>В отчётном периоде обучение в ШМПЛ проводилось в Самаре, Сызрани, и в Тольятти как в очном формате, так и в режиме онлайн.</p> <p>35 молодых профсоюзных активистов завершили в этом году школу и презентовали свое видение модернизации и развития профсоюзного движения в регионе.</p>
6.2. Обеспечение работы молодёжных Советов во всех структурах профсоюзного движения области, содействие их эффективной деятельности, включение в кадровый резерв молодежи, проявляющей лидерские качества работы в профсоюзах.	<p>Активное взаимодействие Молодёжных советов членских организаций ФПСО друг с другом по обмену опытом и координации совместной работы в области молодежной политики.</p> <p>Встречи членов молодёжного совета ФПСО с молодёжью предприятий, организаций и отраслей с целью мотивации к объединению её в молодёжные советы и комиссии на местах.</p> <p>Ежегодное обновление реестра молодёжных организаций профсоюзов Самарской области на всех уровнях.</p> <p>Проведение областных семинаров/круглых столов по обмену опытом работы для</p>	<p>В доме профсоюзов регулярно проходят заседания МС ФПСО. В соответствии с п. 2 Постановления Президиума №17-9 от 16.12.2021 г. «Об утверждении состава Молодёжного совета Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» членским организациям ФПСО: Самарской областной территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Средне-Волжской территориальной (бассейновой) организации профсоюза работников водного транспорта РФ, Самарскому областному объединению профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое</p>

	<p>работников аппаратов членских организаций ФПСО, ответственных за работу с молодёжью. Обеспечение и контроль за выделением средств в профсоюзных бюджетах всех уровней на реализацию молодёжной политики не менее 5 % (в соответствии с резолюцией VI съезда ФНПР).</p>	<p>единство», Самарской областной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Общественной организации Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Куйбышевской железной дороге в срок до 01.02.2022 года нужно было представить в департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО Решение о предложении включения представителя в Молодежный совет ФПСО. Данное решение направила только Самарская областная территориальная организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.</p> <p>Члены МС ФПСО участвуют во встречах с молодёжью, направленных на популяризацию и развитие профдвижения в области. Реестр молодёжных профсоюзных структур формируется, однако более трети членских организаций ФПСО не предоставляют информацию о молодёжных организациях своих отраслей.</p> <p>В конце года состоялась рабочая встреча профсоюзной молодежи Федерации профсоюзов Самарской области с делегацией работающей молодежи из Республики Татарстан.</p> <p>На реализацию молодёжной политики членские организации выделяют менее 5% финансовых средств.</p>
<p>6.3. Проведение работы по увеличению осознанного профсоюзного членства среди молодежи с использованием традиционных, инновационных методов и</p>	<p>Организация и проведение регионального этапа молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2020».</p> <p>Участие представителей молодёжных</p>	<p>В окружном этапе молодёжного форума ФНПР «Стратегический резерв 2021» от Самарской области приняли участие 12 человек, среди которых были члены МС ФПСО. В</p>

<p>технологий мотивации, повышению профсоюзного образования молодёжи и профактива путём системного обучения и применения полученных знаний на практике, обеспечивая в целом на реализацию эффективной молодежной политики не менее 5% от профсоюзных бюджетов всех уровней.</p>	<p>структур профсоюзов в общественном контроле охраны труда. Участие в проводимых мероприятиях окружного и Всероссийского уровня, направленных на реализацию молодежной политики ФНПР Ознакомление учащихся образовательных учреждений с основами профсоюзной деятельности путём проведения интерактивных уроков, лекций, встреч. Организация и участие в профсоюзной смене в рамках молодежного форума ПФО «iВолга».</p>	<p>федеральном этапе молодежного форума от Самарской области приняли участие 7 человек. В августе 2021 года, в режиме онлайн прошел Молодежный форум Приволжского федерального округа «iВолга» с участием представителей ФПСО, ПФО, ФНПР.</p>
<p>6.4. Оказание содействия участию молодежи в разработке и реализации молодежной политики на территории Самарской области и муниципалитетов, повышению её политической активности путем взаимодействия с органами исполнительной и законодательной властей, региональными общественными институтами гражданского общества, общественными объединениями и другими партнерами ФПСО, разделяющими и поддерживающими проводимую политику профсоюзов.</p>	<p>Выдвижение кандидатов в органы молодежного самоуправления (молодежный парламент и молодежное правительство) Участие в заседаниях межведомственных комиссиях при Правительстве Самарской области, Самарской Губернской Думе, Министерствах и ведомствах Самарской области Участие в конкурсах, программах и иных мероприятиях, проводимых молодежными структурами области (молодежка ОНФ, молодежный парламент, молодежное правительство, советы работающей молодежи и т.д.)</p>	<p>В отчетном году был избран новый председатель МС ФПСО – Бекасов А.А. Профсоюзные активисты рекомендованы в Совет работающей молодежи и Парламент при Самарской Губернской Думе, молодежное Правительство, в общественные молодежные парламенты муниципальных образований; на выборы в законодательные собрания территорий. Так же в отчетном году, на базе центра «Лесная сказка» стартовал очный этап конкурсного отбора по формированию нового состава Молодежного правительства Самарской области. В нем приняла участие представитель ФПСО - главный специалист департамента организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения Касаринская Е.С.</p>
<p>6.5. Оказание содействия в решении социально-экономических проблем молодежи через выполнение резолюций X съезда ФНПР, Концепции молодежной политики Федерации профсоюзов</p>	<p>Контроль и недопущение нарушений трудового законодательства, условий Соглашений и Коллективных договоров, касающихся молодежи. Разработка и включение молодежных разделов</p>	<p>Информации о нарушении трудового законодательства, условий коллективных договоров (соглашений) в отношении молодежи не поступало. Обучение в ШМПЛ включает вопросы</p>

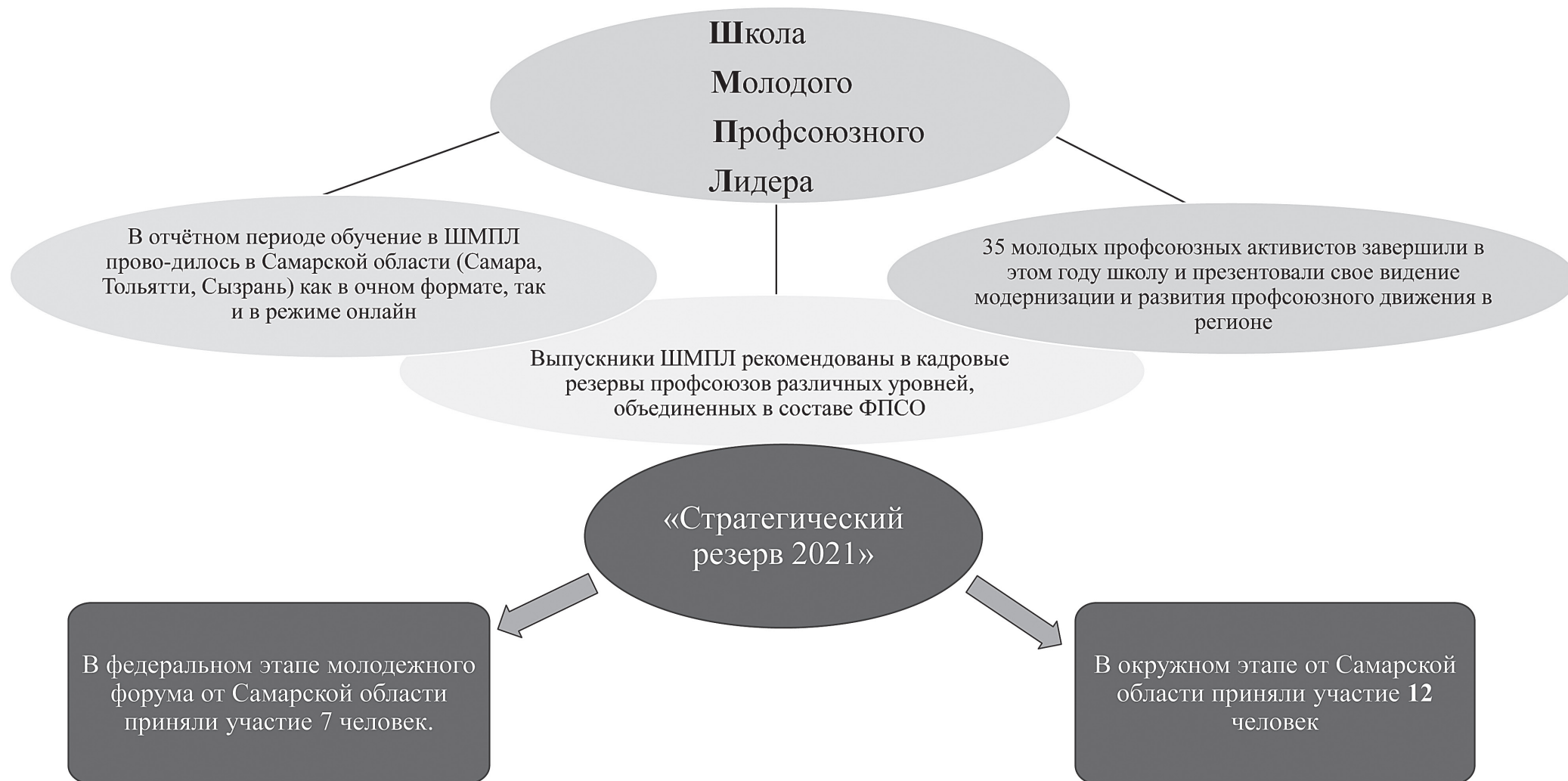
<p>Самарской области, коллективных договоров, отраслевых соглашений и трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений.</p>	<p>в отраслевые, региональные Соглашения и коллективные договоры. Инициирование и содействие по включению в коллективные договоры, отраслевые и трехсторонние соглашения о регулировании социально-трудовых отношений на всех уровнях разделов (условий) по вопросам молодежи и молодежной политики. Участие членов Молодёжного совета ФПСО и профсоюзного актива в обсуждении законопроектов, касающихся молодёжи. Постояннодействующий мониторинг социально-трудовых отношений в целях обеспечения своевременных мер профсоюзного реагирования на устранение нарушений в сфере труда, либо социального партнерства, инициирования вопросов и предложений, направленных на совершенствование трудового законодательства, создание условий повышения благосостояния граждан, принятие экономических и социально-значимых решений власти. Участие профсоюзной молодежи в законотворческой деятельности. Участие работников в: управлении организацией, активной гражданской и профессиональной жизни коллектива, общественной работе, в конкурсах профессионального мастерства, трудового соперничества, спортивных, досуговых, культурно-массовых мероприятиях в целях приобщения работающих и членов их семей к здоровому образу жизни.</p>	<p>социального партнерства, соглашений и коллективных договоров, где рассматриваются соответствующие условия, разделы в интересах молодых специалистов и работников, рекомендации по их реализации на практике, также обязательное вовлечение и участие молодежи в социальном партнерстве. Профсоюзные молодые активисты принимают участие в мероприятиях, проводимых профсоюзными организациями области. ФПСО и членские организации ФПСО проводят конкурсы различных направлений (фотоконкурсы, профессионального мастерства, творческие конкурсы), фестивали и спартакиады, в которых молодёжь принимает активное участие.</p>
<p>6.6. Обеспечение работы по взаимодействию ФПСО с департаментом по делам молодежи Самарской области,</p>	<p>Участие в организации празднования Дня Государственного флага РФ. Участие в мероприятиях департамента по</p>	<p>Действует бессрочное соглашение между ФПСО и АПОС. Избран новый председатель правления АПОС СО – Заика С.В.</p>

<p>АПОС Самарской области, советом ректоров вузов, советом директоров средних профессиональных учреждений в области принятия и реализации целевых молодежных программ и проектов, решения проблем студенческой молодежи Самарской области.</p>	<p>делам молодежи министерства образования и науки Самарской области. Участие и содействие в организации конкурса на присуждение Премии в области образования в Самарской области «Студент года». Содействие в организации работы органов управления АПОС СО. Содействие АПОС СО в организации приема, обработки документов от претендентов на Премию Губернатора для студентов, достигших успехов в учебе. Организация вручения сертификатов Премии. Содействие решению возникающих вопросов, затрагивающих законные интересы студентов. Проведение работы по созданию новых студенческих профсоюзных организаций.</p>	<p>ФПСО, студенческие ППО участвовали в молодежном форуме «Иволга», который проходил в 2021 году в режиме онлайн. Конкурсы «Студенческий лидер», «Студент года» проводятся при участии ФПСО, МС ФПСО, областной организации профсоюза работников образования и науки РФ, представители которых входят в состав жюри конкурсов. В 2021 году не было обращений студенческой молодежи и студенческих профорганизаций в Федерацию профсоюзов, требующих помощи, либо вмешательства ФПСО.</p>
<p>6.7. Формирование положительного имиджа профсоюзов посредством повышения уровня компетентности профактива, освещения информационных поводов, отражающих действия профсоюзов в области защиты социально-трудовых, правовых и иных интересов молодежи.</p>	<p>Проведение выездных заседаний Молодёжного совета в организациях и учреждениях членских организаций ФПСО для изучения опыта работы. Изучение опыта профсоюзных организаций по работе с молодёжью и молодёжных разделов коллективных договоров членских организаций с целью создания оптимального макета молодёжного раздела коллективного договора. Публикация в профсоюзных средствах массовой информации сведений о работе молодёжных советов и членских организаций. Распространение информации о достижении положительных результатов. Организация экскурсий для студентов профильных вузов на предприятия с целью</p>	<p>Макет молодёжного раздела коллективных договоров совершенствуется в соответствии с анализом аналогичных разделов коллективных договоров, направляемых в ФПСО в рамках конкурсов (на лучший коллективный договор и лучшую первичную профсоюзную организацию). В рамках реализации гранта Федерации профсоюзов Самарской области, в СамГМУ был организован Чемпионат по киберспорту среди студентов, организованный первичной профсоюзной организацией обучающихся СамГМУ. Информация о работе с молодёжью регулярно размещается в группе «Молодёжный совет ФПСО», в социальной сети «Вконтакте», Instagram, в газете «Народная трибуна», в</p>

	<p>ознакомления с деятельностью предприятия, его историей, уровнем социального партнёрства.</p> <p>Обеспечение ФПСО грантовой поддержкой молодёжных проектов.</p>	<p>печатных СМИ отраслевых профсоюзов, сайте ФПСО и членских организаций ФПСО.</p> <p>МС ФПСО принял участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2021 года, с девизом – «Защитим социальные гарантии работников!». По инициативе Молодежного совета в рамках Всемирного дня действий, был проведен автопробег. Так же был запущен видео челендж среди профактива ПФО и среди студентов Самарских ВУЗов.</p>
<p>6.8. Вовлечение молодёжи в занятия спортом, приобщение к здоровому образу жизни, профилактике асоциальных явлений в молодёжной среде, участии в трудовом и студенческом соперничестве, в коллективных действиях профсоюзов.</p>	<p>Проведение профилактических мероприятий с целью недопущения асоциальных явлений в молодёжной среде.</p> <p>Участие молодых работников в проводимых ФПСО и отраслевыми организациями спортивных соревнованиях в рамках профсоюзных спартакиад.</p> <p>Стимулирование молодёжи к занятиям спортом, популяризация здорового образа жизни.</p> <p>Проведение различных соревновательных мероприятий в студенческой и рабочей молодёжной среде.</p> <p>Приобщение и повышение заинтересованности молодежи по участию в коллективных действиях профсоюзов.</p> <p>Участие в сдаче норм ГТО.</p> <p>Проведение мероприятий по организации производственной гимнастики на рабочих местах</p>	<p>За отчётный период в спартакиаде ФПСО приняли участие около трети участников в возрасте до 35 лет. К сожалению, из-за эпидемиологической ситуации, в рамках межотраслевой спартакиады ФПСО были организованы и проведены только лыжные гонки, волейбол и дартс.</p> <p>Проводится информирование молодёжи о возможности сдачи нормативов ГТО.</p> <p>Привлекается молодёжь на спортивные мероприятия, проводимые профорганизациями всех уровней.</p> <p>Молодёжь информируется о проведении и привлекается к участию в акциях коллективных действий профсоюзов.</p>
<p>6.9. Содействие патриотическому воспитанию, развитию творческого и интеллектуального потенциала молодёжи, её профессиональной ориентации,</p>	<p>Организация автопробега ФПСО</p> <p>Организация и проведение Фестиваля рабочей профсоюзной песни.</p> <p>Поддержание социальных инициатив молодёжи.</p>	<p>Был организован автопробег в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В автопробеге приняли участие порядка 50 профсоюзных активистов. Участники</p>

<p>трудоустройству, развитию деловой активности и конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда.</p>	<p>Участие в работе Координационного совета по патриотическому воспитанию граждан в Самарской области. Организация и проведение мероприятий к памятным датам Дня Победы в ВОВ 1941-1945г.г., Дня народного единства. Вовлечение молодежи в социальную практику и информирование её о потенциальных возможностях развития. Рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов ФПСО, членских и первичных профсоюзных организаций вопросов: -работы молодежных профсоюзных организаций; -кадровой политики организаций в отношении молодых работников; -социально-экономической поддержки молодых работников; -патриотического воспитания молодежи.</p>	<p>автопробега посетили памятники трудовой доблести - Монумент Славы, Памятник Российскому инженеру, памятник Советского ученого Королёва С.П., Аллея Трудовой Славы. В связи с распространением коронавирусной инфекции, шестой фестиваль профсоюзной рабочей песни проходил в онлайн режиме. В преддверии 76 годовщины Победы в ВОВ 1941-1945 годов члены Молодежного совета ФПСО почтили память павших героев, возложив цветы у монумента «Зачётная книжка и штык», памятника несовершеннолетним труженикам тыла 1941-1945гг, памятника Ольге Санфировой, памятника малолетним узникам фашистских концлагерей.</p>
<p>6.10. Обеспечение систематического и широкого освещения через средства массовой информации работы профсоюзов с молодежью и молодежи в профсоюзах. Осуществление публикации молодежных рубрик в газете «Народная трибуна», на сайтах ФПСО, ФНПР, ПФО.</p>	<p>Организация профсоюзной работы по молодежному направлению в социальных сетях, с использованием онлайн-конференций профсоюзных молодежных структур и других интерактивных форм информационной, организационной работы с молодежью. Своевременное предоставление информации о проводимых молодежных мероприятиях в профсоюзных организациях всех уровней для размещения в газете «Народная трибуна», на сайтах ФПСО, ФНПР, ПФО. Проведение онлайн-конкурсов в социальных сетях, направленных на популяризацию деятельности профсоюзов.</p>	<p>Информирование о деятельности молодежных советов членских организаций ФПСО в группе «Молодежный совет» в социальной сети «Вконтакте», Instagram, Twitter, на сайте ФПСО в разделе «Молодежная политика». За отчетный период Молодежный совет Федерации профсоюзов Самарской области принял участие в видео поздравлении Федерации Независимых Профсоюзов России – 31 год с даты создания. Видео сняли представители Молодежного совета от 9 отраслей. Ролики с поздравлениями можно увидеть в социальных сетях по хэштегам #сдневрождения31ФНПР, #ФПСО63, #Профсоюзы63. Так же по инициативе Молодежного совета ФПСО был проведен конкурс среди молодежи - "Лучшее Новогоднее видео-поздравление профактива".</p>

Реализация молодежной политики



VII. Реализация информационной политики		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
<p>7.1. Проводить активную информационную политику, использовать для пропаганды профсоюзной работы современные информационные методы, ресурсы и технологии, открывающие доступ к получению необходимой информации членами профсоюзов и населением на всей территории региона.</p>	<p>Формирование банка информационных ресурсов членских организаций и первичных профсоюзных организация по отраслям. Применение различных форм информационной деятельности, в том числе с использованием современных PR-технологий, в целях распространения объективной информации о профсоюзном движении региона и страны, формирования позитивного имиджа профсоюзов в гражданском обществе.</p> <p>Внедрение в информационную работу профсоюзов современных коммуникационных инструментов, таких как интернет-форумы, совещания в видео-селекторном режиме.</p> <p>Распространение информационного контента по профсоюзной тематике в социальных сетях, на сайтах, ведение текстовых и видеоблогов при возникновении информационного повода</p> <p>Поэтапное внедрение безбумажных технологий, взаимоинформирование, документооборот, доведение до членских организаций и первичных профсоюзных организаций решений коллегиальных органов.</p>	<p>Информационная работа ФПСО и членских организаций осуществляется с использованием современных коммуникационных инструментов.</p> <p>Проводятся семинары в онлайн-формате, действуют группы в социальных сетях «В Контакте», «Twitter», «Одноклассники», «Facebook», «YouTube», «Instagram».</p> <p>Продолжается дальнейшее развитие страницы на сайте СОНКО СО. Обновлен официальный сайт ФПСО для его использования и в мобильной версии.</p> <p>Основной документооборот с членскими организациями и доведение до них информации ведется через электронную почту.</p>
<p>7.2. Установить порядок обязательности внутрисоюзной информированности по взаимно запрашиваемым сведениям, материалам, предложениям в целях формирования полной, объективной и достоверной информации о деятельности территориального профобъединения.</p>	<p>Направление профсоюзной информации для дальнейшего распространения и публикации.</p> <p>Участие членских организаций в оперативных совещаниях ФПСО</p>	<p>Осуществляется форма проведения совместного еженедельного оперативного совещания аппарата ФПСО и руководителей членских организаций, которая показывает свою эффективность, высокую степень взаимной информированности, оперативности принятия решений либо постановки задач в</p>

		<p>случае такой необходимости на протяжении уже нескольких лет.</p> <p>Председатель ФПСО Д.Г. Колесников принимает участие в оперативных совещаниях Правительства Самарской области и регионального штаба по профилактике и распространению новой коронавирусной инфекции с последующим информированием руководителей членских организаций ФПСО на оперативных совещаниях и штаба ФПСО.</p> <p>Всем руководителям членских организаций рассылается Протокол заседания оперативного совещания и штаба ФПСО.</p> <p>На официальном сайте ФПСО выставляются официальные документы и протоколы для дальнейшего пользования членскими организациями.</p> <p>Производится еженедельный свод информации о мероприятиях, запланированных на неделю.</p>
<p>7.3. Обеспечивать реализацию рекомендаций и решений коллегиальных органов ФНПР и ФПСО по вопросам информационного взаимодействия профсоюзных организаций.</p>	<p>Проведение круглых столов по информационной политике, обучающих семинаров для профсоюзного актива по вопросам информационного взаимодействия и применения рекомендаций и решений коллегиальных органов ФНПР и ФПСО на практике.</p>	<p>Специалисты ФПСО и членских организаций принимают участие в ежемесячных совещаниях информационных работников членских организаций ФНПР. В социальной сети «ВКонтакте» создан чат информационных работников членских организаций ФПСО. Внедрена в работу ФПСО система Битрикс24. Проводятся очные семинары для информационных работников членских организаций ФПСО и на практике отрабатывается изученный материал. При взаимодействии с Центром управления регионом была налажена работа в направлении информационной политики ФПСО. Специалисты ЦУР делятся всеми нюансами работы в интернет-ресурсах на своих обучающих семинарах.</p>
<p>7.4. Развивать сотрудничество в информационной политике</p>	<p>Распространение пресс-релизов о проходящих мероприятиях ФПСО</p>	<p>О каждом значимом событии ФПСО во внешние СМИ размещаются пресс-релизы.</p>

<p>региональными и муниципальными СМИ, обеспечивать распространение в СМИ официальных сообщений, пресс-релизов и других информационных материалов о деятельности профсоюзов, проводимых мероприятиях, работе коллегиальных органов ФПСО, функционировании и роли профсоюзов в системе социального партнерства в сфере труда и др. направлениях профсоюзной работы.</p>	<p>внешние средства массовой информации. Обязательное присутствие журналистов «Народной трибуны» на всех мероприятиях ФПСО и членских организаций с освещением их в газете, на сайте ФПСО. Заключение соглашений на распространение информации о профсоюзном движении и деятельности профсоюзов со средствами массовой информации губернии.</p>	<p>заключены договоры с радиокомпаниями о размещении поздравлений жителей губернии с Днем Весны и Труда, Днем профсоюзов Самарской области. В целях распространения объективной информации о профсоюзном движении региона и формирования позитивного имиджа профсоюзов области используются различные технологии: выпуски информационных бюллетеней, размещение листовок в организациях и городском транспорте, создание видеofilmа о деятельности ФПСО, размещение информации на интернет-портале «Sova.info», размещение статей в профсоюзных и региональных газетах, на сайте ФПСО, ФНПР, членских организаций. Обеспечивается присутствие журналистов «Народной трибуны» на всех мероприятиях ФПСО и членских организаций с освещением их в газете, на сайте ФПСО.</p>
<p>7.5. Участвовать в социально значимых мероприятиях, благотворительных и массовых акциях, специальных проектах профсоюзов с широким их информационным и финансовым обеспечением.</p>	<p>Информирование профсоюзных организаций и жителей региона о деятельности ФПСО через участие в социально-значимых мероприятиях области.</p>	<p>ФПСО и ряд членских организаций реализовали ряд социально-значимых мероприятий в рамках грантовой деятельности. В 2021 году реализованы следующие проекты: Движение «Самарский КВН» совместно с Правительством Самарской области и Федерацией профсоюзов Самарской области организуют и проводят игры Самарской областной лиги КВН трудовой молодежи. «Молодежный Карьерный Форум». Проект поддержан Департаментом культуры и молодежной политики Администрации г.о. Самара. Также реализовывался проект «Профсоюз онлайн». Данный проект поддерживается Министерством экономического развития и инвестиций Самарской области.</p>

		<p>Проект «Город профессий» при поддержке «Фонда поддержки грантов».</p> <p>Информация о реализации данных проектов широко освещается на сайте ФПСО, в газете «Народная трибуна», в группах «ВКонтакте», на сайте СОНКО СО.</p>
<p>7.6. Активизировать участие в конкурсах различных номинаций на лучшую постановку информационной работы в членских организациях.</p>	<p>Проведение анализа Положений о конкурсах ФПСО.</p> <p>Внесение корректив и необходимых изменений в Положения.</p> <p>Создание системы состязательности отраслевых профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.</p>	<p>Постоянной комиссией Совета ФПСО по информационной работе внесены коррективы в Положения о конкурсе на «Лучшую информационную работу», «Лучший сайт», а также создана новая номинация «Лучшая публичная страница». Увеличилось количество организаций, принимающих участие в конкурсах.</p> <p>Внесены также корректировки в Положения о конкурсах ФПСО «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший коллективный договор года», направленные на повышение уровня состязательности участников конкурсов.</p>
<p>7.7. Обеспечивать издание методических, информационных, наглядно-агитационных материалов.</p>	<p>Разработка и издание методических пособий, буклетов и рекламных плакатов на профсоюзную тематику.</p>	<p>Буклеты, календари, плакаты и пособия изготавливаются Самарским институтом профсоюзного движения по заказу областных организаций. В каждом выпуске газеты «Народная трибуна» используется инфографика в качестве наглядной информации по текущим информационным вопросам, полезным для каждого жителя региона. Также направляются для использования информационные презентации, чтобы улучшить качество информационной работы.</p>
<p>7.8. Проводить обучение ответственных лиц за информационную работу.</p>	<p>Ежегодное повышение квалификации лиц, ответственных за информационную работу и</p>	<p>Специалист по информационной работе аппарата ФПСО прошел обучение по</p>

	<p>штатных сотрудников газеты «Народная трибуна».</p> <p>Создание учебных планов и методических пособий для обучения новым инструментам информационной работы.</p>	<p>программе: «Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации», организованное Академией труда и социальных отношений ФНПР.</p> <p>В рамках проекта «Профсоюз онлайн» созданы методические пособия по освоению дистанционных технологий.</p> <p>В рамках обучающего семинара для информационных работников, специалисты ФПСО на практике успешно обучили информационных работников членских организаций программе «Canva».</p>
<p>7.9. Обеспечивать кадровое и финансовое укрепление профсоюзной газеты «Народная трибуна», утверждаемые объемы подписки на профсоюзные издания.</p>	<p>Выполнение планов подписки в целях обеспечения финансовой состоятельности газеты, ее развития и укрепления.</p> <p>Развитие и укрепление печатных изданий и средств массовой информации членских организаций и первичных профсоюзных организаций.</p>	<p>Финансовая состоятельность газеты не обеспечивается в виду недостаточной тиражности для самокупаемости издания. Вопрос выполнения членскими организациями плана подписки остается неудовлетворительным на протяжении многих последних лет. В целях развития и укрепления газеты ФПСО «Народная трибуна» принято Постановление Президиума о выполнении плана подписки.</p>
<p>7.10. Обеспечивать наличие информационного стенда в каждой первичной профсоюзной организации с размещением актуальных новостей о деятельности ППО и профсоюзных органов различных уровней</p>	<p>Обеспечение информационными стендами первичные профсоюзные организации.</p> <p>Размещение новостей о деятельности ППО и профсоюзных органов различных уровней.</p> <p>Обновление информационного материала.</p>	<p>Продолжают обновляться информационные стенды членских организаций ФПСО в здании Дома профсоюзов. Во многих организациях имеются профсоюзные стенды. ППО следует в постоянном режиме обеспечивать размещение на них актуальной текущей информации, как о работе профсоюзов, так и познавательной для каждого работника в вопросах социально-трудовых отношений, социального партнерства, отдыха и здоровья, социальной поддержки работающих и членов их семей федерального и регионального уровней; еженедельное размещение на стендах ППО газеты «Народная трибуна».</p>

Реализация информационной политики

Информационная работа проводится на платформах:



Instagram



Facebook



Twitter



ВКонтакте



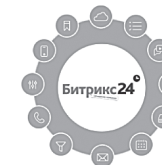
YouTube



ФПСО



СО НКО



Битрикс24

Взаимодействие с
информационными
структурами



Самарская область

Центр
Управления
Регионом

Социально-значимые мероприятия, реализованные в
рамках грантовой деятельности



Проект
«Город профессий»

При поддержке Фонда
Президентских грантов



Социальный проект
**«Профсоюз -
онлайн»**

Проект под-держивается
Министерством
экономического
раз-вития и инвестиций
Самарской области



МОЛОДЁЖНЫЙ
КАРЬЕРНЫЙ
ФОРУМ

Проект поддержан
Департаментом культуры и
молодежной политики
Администрации
г.о. Са-мара

VII. Реализация и укрепление финансовой политики		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
8.1 Формирование единой финансовой политики в областных, территориальных комитетах профсоюзов и её выполнение	Совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета. Повышать исполнительную дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов.	В Областных комитетах осуществляется переход на единую профсоюзную систему ведения бухгалтерского учета, вводятся электронные профсоюзные билеты.
8.2 Повышение финансовой дисциплины на всех уровнях профдвижения.	Предоставлять данные по нарушениям финансовой дисциплины членскими организациями в контрольно-ревизионную комиссию.	Проводятся проверки членских организаций ФПСО не менее 5 раз в год.
8.3 Оказание, совместно с Контрольно-ревизионной комиссией ФПСО, практической и методической помощи областным комитетам и территориальным организациям	Совместно с Контрольно-ревизионной комиссией ФПСО проводить консультации финансовых работников членских организаций и оказывать методическую помощь.	Оказывается методическая и консультационная помощь финансовым работникам членских организаций ФПСО.
8.4 Обеспечение достоверности отчетности о доходах и расходах и полноты сбора членских профсоюзных взносов	Добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов. Членским организациям предоставлять полную и достоверную финансовую отчетность до 1 марта.	По мере необходимости ведется диалог с председателями областных организаций, председателями ППО о своевременные и достоверные сдачи финансовой отчетности.
8.5 Организация систематического обучения (повышения квалификации) финансовых работников аппаратов областных и территориальных комитетов профсоюзов.	Постоянное отслеживание изменений в бухгалтерской отчетности и своевременное применение новаций. Обучение финансовых работников аппарата ФПСО, областных и территориальных комитетов профсоюзов.	Проводятся обучающие семинары для финансовых работников аппарата ФПСО, членских организаций.

IX. Управление профсоюзным имуществом		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
9.1. Обеспечивать получение доходов и пополнение бюджета ФПСО от эксплуатации объектов, находящихся на балансе ФПСО, а также получение доходов (прибыли) от деятельности подведомственных организаций ФПСО и обществ с долей участия ФПСО в уставном капитале.	<p>Анализ доходов и расходов в отношении объектов, находящихся на балансе ФПСО, а также в отношении подведомственных организаций ФПСО и обществ с ограниченной ответственностью с долей участия ФПСО в уставном капитале, и их оптимизация.</p> <p>Продолжение работы по сдаче в аренду оставшихся свободных площадей в здании Дома профсоюзов.</p>	<p>Данная работа проводится на постоянной основе в отношении подведомственных учреждений ФПСО и обществ с ограниченной ответственностью с долей участия ФПСО в уставном капитале. Разрабатываются планы оптимизации расходов и повышения доходов подведомственных организаций ФПСО.</p> <p>Практически все помещения, находящиеся в здании Дома профсоюзов, сданы в аренду или безвозмездное пользование.</p> <p>Данная работа приостановлена.</p>
9.2. Осуществлять действенный контроль за текущей финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных организаций ФПСО, а также обществ с долей участия ФПСО в уставном капитале путем получения регулярной отчетности, рассмотрения их работы Президиумом ФПСО, обеспечивать плановость их деятельности на последующие периоды и перспективу.	<p>Анализ получаемой регулярно отчетности и дальнейшее заслушивание на заседаниях Президиума ФПСО руководителей данных организаций о проделанной работе за отчетный период и о планировании деятельности данными организациями на следующий календарный год (утверждение сметы).</p>	<p>Данная работа была актуальна для всех подведомственных организаций и учреждений в 2021 году.</p> <p>В частности, в декабре 2021 года на заседании Президиума ФПСО были утверждены сметы доходов и расходов всех учреждений ФПСО на очередной календарный год. В марте 2022 учреждения ФПСО отчитаются о достижении исполнения основных показателей сметы доходов и расходов за 2021 год.</p>
9.3. Рассматривать вопросы выкупа земельных участков под объектами собственности ФПСО, а также содействовать в выкупе земельных участков под объектами, находящимися на балансе совместных предприятий, где имеется доля в уставном капитале.	<p>Подготовка пакета документов для подачи в компетентные органы г. Самары и Самарской области с целью выкупа земельных участков под объектами собственности ФПСО.</p> <p>Оказание консультативной и иной помощи совместному предприятию ООО «Территория отдыха Дубки», где имеется доля в уставном капитале, с целью оформления права собственности на земельный участок.</p>	<p>В связи с отсутствием достаточных денежных средств работа по выкупу земельных участков, занимаемых объектами собственности ФПСО, приостановлена. Консультативная помощь в оформлении земельного участка под объектами недвижимости оказывается совместному предприятию ООО «Территория отдыха Дубки» на постоянной основе.</p>

<p>9.4. Обеспечить реализацию ранее принятых решений, направленных на отчуждение убыточных и нерентабельных объектов профсоюзной собственности (спортивно-стрелковый стенд, находящийся на о. Коровий, и объекты ООО «Территория отдыха Дубки»).</p>	<p>Осуществление поиска потенциальных покупателей на спортивно-стрелковый стенд, находящийся на о. Коровий, и объекты ООО «Территория отдыха Дубки» и проведение с ними переговоров.</p>	<p>Ведутся переговоры с потенциальными покупателями в отношении продажи спортивно-стрелкового стенда (о. Коровий) и объектов ООО «Территория отдыха Дубки».</p>
<p>9.5. Провести мероприятия по сносу объектов недвижимости, износ которых составляет более 70-80%.</p>	<p>Поиск подрядных организаций, готовых осуществить снос столовой на базе отдыха «Дубовая роща» на оптимальных условиях.</p>	<p>Работа по сносу здания столовой, расположенной на территории базы отдыха «Дубовая роща», завершилась в 2021 году. На настоящий момент поданы документы на государственную регистрацию прекращения права собственности на указанный объект ФПСО.</p>
<p>9.6. Осуществлять юридическую защиту имущественных прав и интересов ФПСО в судебных и правоохранительных органах.</p>	<p>Представление интересов ФПСО в административных, судебных и правоохранительных органах по вопросам защиты имущественных прав ФПСО.</p>	<p>Правовой департамент ФПСО представлял интересы ФПСО и УФПСО Санатория «Красная Глинка» в Арбитражном суде Самарской области по корпоративным спорам, связанным с наличием доли в уставном капитале ООО «Вода Красноглинская».</p> <p>В судебном порядке из перечня объектов, налогооблагаемая база по которым исчисляется как их кадастровая стоимость, установленного Министерством имущественных отношений Самарской области, было исключено здание административного корпуса санатория «Красная глинка», за 2019, 2020, 2021 налоговые периоды.</p>
<p>9.7. Осуществлять ведение реестра профсоюзного имущества, внесение в него объективно необходимых изменений и дополнений.</p>	<p>Своевременное внесение изменений и дополнений в реестр профсоюзного имущества, сбор информации в отношении объектов собственности ФПСО.</p>	<p>Данная работа проводится на постоянной основе правовым департаментом ФПСО.</p>

<p>9.8. Проводить регулярную инвентаризацию объектов профсоюзного имущества.</p>	<p>Составление ежегодно Акта инвентаризации основных средств ФПСО.</p>	<p>В 2021 году проводилась очередная инвентаризация основных средств ФПСО специалистами департамента учета и финансов, правового департамента и департамента управления делами, по результатам которой был составлен соответствующий акт.</p>
<p>9.9. Осуществлять капитальный и текущий ремонты объектов, находящихся на балансе ФПСО; согласовывать проведение таких мероприятий в отношении объектов недвижимости, находящихся на балансе подведомственных организаций ФПСО, обществ с долей участия ФПСО в уставном капитале, и контроль за их выполнением.</p>	<p>В отношении здания Дома профсоюзов планируется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществить замену оставшейся части оконных конструкций, находящихся на 2 и 3 этажах здания Дома профсоюзов; - осуществить капитальный ремонт крыши здания Дома профсоюзов; - произвести текущий ремонт мест общего пользования (коридоры, холлы, лестничные пролеты) здания Дома профсоюзов; - полностью осуществить замену внутренней системы электроснабжения здания Дома профсоюзов; - продолжить осуществление плановой замены ламп накаливания на светодиодные энергосберегающие лампы в здании Дома профсоюзов; - произвести благоустройство прилегающей к зданию Дома профсоюзов территории (осуществить замену асфальтового покрытия и т.д.); - выполнить текущий ремонт складских помещений, находящихся рядом со зданием Дома профсоюзов; - произвести замену автомобильного транспорта, находящегося на балансе ФПСО. -осуществить иные мероприятия, направленные на улучшение материально- 	<p>Проведен мониторинг предложений по оказанию услуг по замене оставшейся части оконных конструкций и ремонту крыши здания Дома профсоюзов. Учитывая значительные финансовые затраты, представляется возможным реализация данного направления в 2022-2023 году.</p> <p>Перед началом отопительного сезона совместно с коммунальными службами была проведена работа по чистке и промывке теплообменника, проведены мероприятия, направленные на качественную работу приборов теплового узла учета тепловой энергии здания Дома профсоюзов. Также была заменена запорная арматура на новую, на линии подачи тепло в здание.</p> <p>Были отремонтированы коридоры, холлы, заменена проводка и светильники на 2 и 3 этажах, сконструированы подвесные потолки на данных этажах, отремонтирован кабинет на 4 этаже здания Дома профсоюзов, приобретена новая мебель.</p> <p>В здании Дома профсоюзов после прорыва пожарного гидранта были проведены ремонтные работы данного оборудования.</p> <p>В отчетном периоде Федерация профсоюзов провела работы по подсветке здания Дома профсоюзов и нанесения обозначения здания Дома профсоюзов.</p> <p>Помимо этого, охрана в здании была заменена на услуги частного охранного предприятия с</p>

	<p>технической базы здания Дома профсоюзов ФПСО.</p> <p>В отношении здания Дворца Труда (г. Самара, ул. Куйбышева, д. 90) было запланировано произвести капитальный ремонт (реконструкцию) здания, в частности осуществить следующие виды работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реставрация видовых фасадов здания; - общестроительные работы по зданию; - замена внутренней системы электроснабжения; - капитальный ремонт системы отопления; - замена лифтового оборудования. <p>На территории дома отдыха «Дубовая роща» имеются три дома, построенные в предыдущем отчетном периоде. В будущем отчетном периоде планируется активно сдавать данные дома в аренду, причем приоритетное право пользования домами будет отдаваться арендаторам с долгосрочными перспективами размещения. Материально-техническую базу Санатория «Красная Глинка» (г. Самара, пос. Южный) также планируется увеличивать и расширять: осуществить ремонт кровли, косметический ремонт 30 номеров, замену электрической проводки в номерах, коридорах, лечебных кабинетах, установить лифт в спальном корпусе, осуществить ремонт бассейна, лестничного марша, переоборудовать женские душевые и многое другое.</p>	<p>более строгим и упорядоченным пропускным режимом. В связи с этим, была установлена система видеонаблюдения.</p> <p>На территории земельного участка, прилегаемого к зданию Дома профсоюзов, установлен новый шлагбаум с установлением его правильного местоположения.</p> <p>В течение отчетного периода проводились работы по ремонту кондиционеров, а также по ежегодной очистке систем кондиционирования. Были установлены новые кондиционеры в здании Дома профсоюзов.</p> <p>Также были проведены профилактические работы в системах отопления в боксах автомобильного транспорта Федерации профсоюзов и ее членских организаций.</p> <p>В период с декабря 2020 по февраль 2021 года силами и за счет средств Федерации профсоюзов были начаты ремонтные работы на 2 этаже здания Дворца Труда (г. Самара, ул. Куйбышева, д. 90): нежилые помещения общей площадью 150 кв.м. были отремонтированы и подготовлены для сдачи в аренду.</p> <p>Данные работы позволили сдать в аренду указанные выше площади.</p> <p>Помимо этого, на постоянной основе осуществлялось поддержание мест общего пользования в надлежащем техническом и санитарном состоянии.</p> <p>Также был проведен частичный текущий ремонт части здания для поддержания его нормального функционирования. В связи с произошедшей аварией и прорывом трубы холодного водоснабжения в подвале здания был осуществлен ремонт трубы, а также необходимые земляные работы.</p> <p>Реставрация видовых фасадов здания Дворца</p>
--	--	--

		<p>Труда, замена внутренней системы электроснабжения планируется осуществить до 2024 года.</p> <p>В течение отчетного периода на базе отдыха «Дубовая роща» еще один из трех коттеджей был доукомплектован мебелью, необходимым инвентарем и утварью.</p> <p>В течение 2021 года один из трех коттеджей активно сдавался в аренду через дочернее ФПСО предприятие ООО «Зеленая роща».</p> <p>По результатам выезда постоянной комиссии Совета ФПСО по вопросам собственности профсоюзов было рекомендовано руководству ФПСО осуществить доукомплектование третьего дома.</p> <p>В связи с эпидемиологической обстановкой было закуплено оборудование: облучатели-рециркуляторы воздуха Мегадез, Дезар-Кронт-4шт, бесконтактные инфракрасные термометры, коктейлеры кислородные, концентратор кислорода.</p> <p>В отчетный период отремонтирован колоноскоп биопсийный КБ-ВО-01-20 и возобновлена востребованная процедура - фиброколоноскопия.</p> <p>В течение 2021 года были выполнены следующие ремонтные работы: были отремонтированы четыре номера спального корпуса на втором этаже, четыре номера на третьем этаже и двенадцать номеров на четвертом этаже.</p> <p>Вопрос о дополнительных источниках привлечения денежных средств на расширение материально-технической базы Санатория «Красная Глинка» будет рассматриваться в 2022 году.</p>
--	--	--

Управление профсоюзным имуществом



Здание Дома профсоюзов
(г. Самара, Волжский пр-т, д. 19)



Ремонт помещений
2 этажа здания Дворца Труда
(г. Самара, ул. Куйбышева, д. 90)



Санаторий «Красная Глинка»



Спортивно-стрелковый стенд
(о. Коровий)



Территория отдыха «Дубки»



База отдыха «Дубовая роща»



Административное здание
Базы отдыха «Дубовая роща»